TSQ Consulting

Юлия Пахмутова

Резюме консультанта

- **Независимый HRD**
- **Эксперт по поддержке бизнеса и настройке HR-процессов**: организационное развитие, наставничество, интеграция корпоративной культуры, управление бюджетом, реализация HR-стратегии, проектирование и поддержка изменений
- **Эксперт по трудовым отношениям и документообороту**: аудит, контроль, ведение кадровой документации, оптимизация и автоматизация процессов, управление рисками, глубокое знание нормативной и законодательной базы РФ
- **Лидер изменений HR-функции**: управление построением и трансформацией HR-функции в российских и международных компаниях, обеспечивая развитие управленческих команд, эффективность и устойчивость бизнеса в период масштабных изменений

*Не печатайте наши резюме. Берегите деревья.

Опыт

TSQ Consulting

Играющий тренер с системным и риск-ориентированным подходом к управлению персоналом — запуск, развитие и масштабирование HR-функции, управление проектами изменений.

«Лучшие бизнес-результаты у счастливых команд и я знаю формулу эффективной команды. Создаю корпоративную среду, где люди достигают целей с удовольствием».

15+
лет в HR-управлении: Recruitment, C&B, T&D, Onboarding, Offboarding, интеграция корпоративной культуры

до 20 млрд руб.
оборот компаний, в которых формировала, лидировала и доводила до результата HR-стратегии

10+
лет в управлении HR-бюджетом: P&L, EBITDA, ROI, аналитика, статистика и понимании рынка с фокусом на человекоориентированный подход

топ-5
Telecom, Производства, non-food Retail в РФ — компании, в которых настраивала HR-процессы

Базовое образование

- 2006 г. — Социальная психология, преподавание, Кемеровский государственный университет
- 2022 г. — MBA базис, РАНХиГС (Президентская Академия)

Дополнительное (курсы, тренинги)

- 2010–2026 гг. — HR & Business, управление персоналом, менеджмент (профильные мероприятия)
- Регулярный участник профессионального HR-клуба и федеральных профильных конференций

Управление HR-функцией в российских производственных, строительных, FMCG и технологических компаниях с численностью до 1 500 сотрудников, реализуя проекты организационной трансформации, масштабирования бизнеса, автоматизации HR-процессов и формирования управленческих команд.

Зона экспертизы

TSQ Consulting

HR-стратегия и организационное развитие

- Разработка и реализация HR-стратегии
- Построение HR-функции «с нуля» и трансформация существующих HR-моделей, бюджетирование
- Проектирование организационных структур и сопровождение изменений
- Разработка и внедрение систем мотивации, оценки, обучения, формирование кадрового резерва

Управление талантами и развитие команд

- Формирование и развитие управленческих команд
- Построение системы подбора, адаптации, обучения и развития персонала
- Развитие корпоративной культуры, внутренних коммуникаций и HR-бренда
- Снижение текучести персонала и повышение вовлеченности сотрудников (eNPS, удержание, развитие)

Трансформация и цифровизация HR-процессов

- Оптимизация и автоматизация HR-процессов, внедрение цифровых инструментов
- Стандартизация и регламентация HR-процессов, повышение операционной эффективности
- Управление кросс-функциональными проектами

Трудовые отношения и сопровождение бизнеса

- Построение системы кадрового администрирования
- Обеспечение соответствия требованиям трудового законодательства и снижение юридических рисков
- Методологическая поддержка руководителей по вопросам управления персоналом

Ключевая экспертиза

Консультант по развитию и трансформации HR-функции, который помогает собственникам и управленческим командам выстраивать эффективные организационные модели, развивать лидерский потенциал, создавать устойчивые HR-системы и сопровождать изменения, обеспечивающие рост бизнеса и повышение его операционной эффективности.

Результаты в цифрах

TSQ Consulting

На 57%
рост оборота компании

Сформированная команда топ-менеджмента обеспечила рост оборота на 57% к предыдущим периодам

На 47%
рост численности штата

Рост численности штата на 47% за 7 месяцев **без снижения эффективности бизнес-процессов** и размывания корпоративной культуры

1 000+
сокращений без конфликтов

Управление процессом глобальной оптимизации численности: бесконфликтное сокращение 1 000+ сотрудников **в соответствии с требованиями законодательства**

До 200 млн
рублей в год

Управление HR-бюджетом до 200 млн рублей в год, **основываясь на аналитике, статистике, понимании рынка** и человекоцентричном подходе

До 13 юридических лиц
одновременно

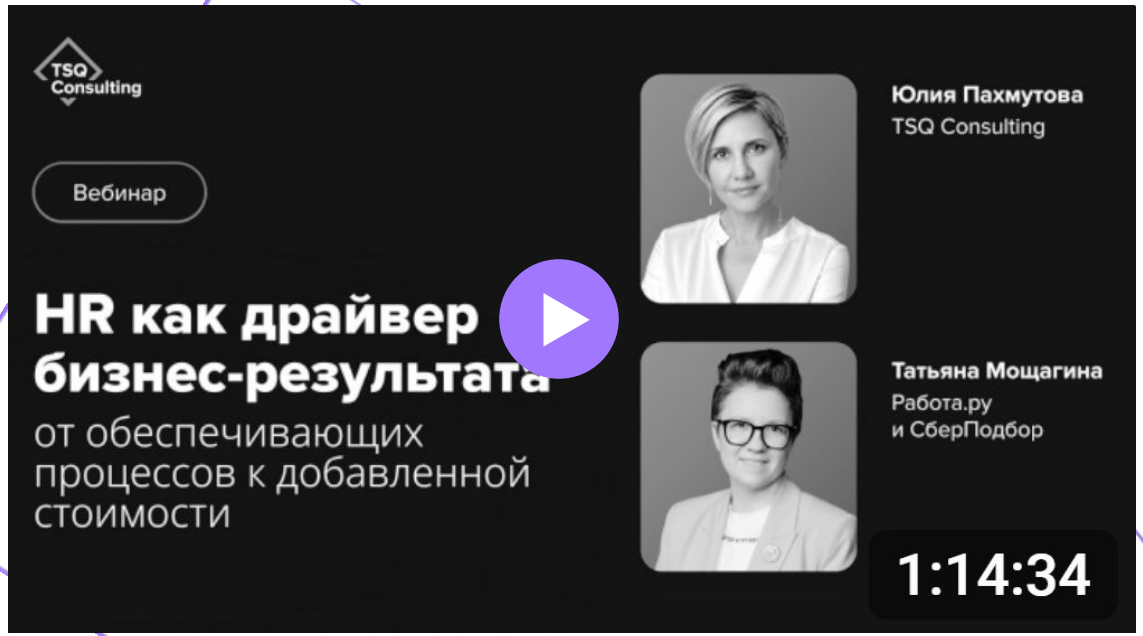
Кадровое делопроизводство до 13 юридических лиц одновременно с **численностью персонала до 1 500 человек** в соответствии с нормативной и законодательной базой РФ, при взаимодействии с госструктурами и проверками ГИТ

Опыт в бизнесе

TSQ Consulting

- **2023–2026 гг.** Директор по персоналу (HRD), ООО «Клинин» (ТМ Klinin, ex. KiiltoClean). Управление HR- и административной функциями Трансформация компании в период смены собственников. Формирование команды топ-менеджмента. Разработка и внедрение системы мотивации. Оптимизация организационной структуры. Автоматизация HR-процессов (1С, CRM, LMS). Развитие корпоративной культуры и HR-бренда. Масштабирование бизнеса без потери эффективности.
- **2022–2023 гг.** HR Generalist, Строительная группа АРКО\НТБ. Построение HR-функции «с нуля» Аудит и восстановление кадрового документооборота. Разработка HR-политик и локальных нормативных актов. Автоматизация HR-процессов (Bitrix24, 1С). Подбор ключевых специалистов. Организация внутренних коммуникаций и развитие корпоративной культуры.
- **2021–2022 гг.** Руководитель службы управления персоналом, НАО «НСК» (ТМ «Триколор»). Управление HR-службой контактного центра (600+ сотрудников). Формирование HR-стратегии. Трансформация процессов рекрутинга, адаптации и обучения. Создание кадрового резерва. Разработка HR-бренда. Подготовка стратегии цифровизации HR.
- **2018–2021 гг.** Руководитель отдела управления трудовыми отношениями, UTF Group Inc. (Universal Cigarette Manufactory). Управление кадровым администрированием группы компаний (10+ юридических лиц, 1 500+ сотрудников). Методологическое сопровождение трудовых отношений. Организация масштабной реструктуризации численности персонала. Минимизация правовых и репутационных рисков. Разработка корпоративной нормативной базы.
- **2015–2018 гг.** Руководитель отдела персонала, Производственно-торговая компания «Малтри» (ТМ ORTO\ORTO Prof.). Комплексное управление HR-функцией. Подбор руководителей и редких специалистов. Разработка системы мотивации. Автоматизация HR-процессов и запуск корпоративного портала. Развитие корпоративной культуры.
- **2015 г.** Руководитель отдела персонала, группа предприятий УК «Возрождение-Неруд». Управление HR-процессами 8 юридических лиц (500+ сотрудников). Организация подбора, кадрового администрирования, обучения и развития персонала. Сопровождение трудовых отношений. Контроль функционирования системы менеджмента качества (ISO).
- **2008–2014 гг.** Заместитель генерального директора по персоналу, холдинговая компания «Кузнецкий Альянс». Построение и развитие HR-функции холдинга (13 юридических лиц, 500+ сотрудников). Управление распределенной HR-командой. Автоматизация HR-процессов и внедрение электронного документооборота. Организация систем подбора, адаптации, обучения и оценки персонала. Методологическое сопровождение кадровых процессов и развитие корпоративных стандартов.

Вебинар “Как HR быть полезным бизнесу? HR как драйвер изменений и бизнес-результата | TSQ Consulting x СберПодбор”



Смотреть видео

Давайте обсудим условия!

TSQ Consulting

8 800 301 04 23
+7 (495) 260 57 02
+7 (812) 748 26 07

info@tsqconsulting.ru
tsqconsulting.ru