

Новогодний драйв

Корпоративные вечеринки со смыслом.
Как классно подвести итоги года, организовать
душевный праздник и всё это – с пользой для бизнеса?

TSQ Consulting TSQ

Испытайте настоящий Новогодний драйв!

Идеологический корпоратив:

- ✓ Опытный ведущий, сочетающий интеллект, юмор и **высокую энергию**
- ✓ Оригинальный сценарий, **кастомизированный** нашей креативной командой **под специфику** вашей компании
- ✓ **Подготовка ваших спикеров** к выступлению, короткие живые репетиции, рекомендации по риторике, прописанные тезисы
- ✓ **Непредсказуемые** повороты сюжета программы и сюрпризы (сценарий согласован)
- ✓ Участники поделены на мини-группы, где **модераторы** отвечают за групповую динамику и **внимательны к каждому участнику**
- ✓ Напомним про **ценности** компании, настроим на достижение **амбициозных целей!**

Обычный корпоратив:

- ✗ Деловой ведущий, нагоняющий официоз и тоску
- ✗ Избитый сценарий, стихи из «красной папки»
- ✗ Традиционные общие слова руководителей
- ✗ «Выпадающие» из процесса участники
- ✗ Предсказуемость действия
- ✗ Веселье без пользы

Возьмем на себя всю организацию

Приглашения

Заранее разошлем изысканные приглашения всем гостям вечеринки: попросим нарядиться, уединиться на время мероприятия и настроиться на праздничную волну

Снабдим всем необходимым

По вашему желанию, мы заранее отправим каждому гостю тайную посылку к празднику, которую он сможет открыть на онлайн-вечеринке (игристое, закуски и другое – по согласованию с вами)

Конферансье вечеринки

Наш харизматичный ведущий, который будет создавать нужную праздничную атмосферу на протяжении всего вечера!

Подарки и сюрпризы

Вручим призы и подарки! Обменяемся пожеланиями на грядущий год! И еще много неожиданных сюрпризов в программе (согласованных с вами)

Итоги года

Запустим праздничный игровой формат, кастомизированный под вашу компанию. Креативно и без официоза подведем итоги года, вспомним лучшие моменты в жизни компании

Эстетика и атмосфера

Ход действия сопровождает диджей-сэт и продуманная до мелочей праздничная стильная презентация. Работа в командах сопровождается веселыми модераторами, которые дадут участникам огня

Результаты для бизнеса и сотрудников

01/ Возможность красиво завершить год

02/ Улучшить коммуникации

03/ Выделить лучших сотрудников компании

04/ Лучше узнать друг друга в неформальной среде

05/ Почувствовать себя не разобщенными людьми, а одной командой

06/ Получить совместный опыт командной работы в новом и живом формате

07/ Поверить в силу команды!

Если вы хотите организовать событие для вашей команды, заполните этот [бриф](#).
Мы проведем с вами замечательную встречу и разработаем кастомизированную программу.

Опционально:

Красной нитью мероприятия может быть решение дополнительной **бизнес-задачи**

Поддержка ценностей
и корпоративной культуры

Отчет по результатам года
в формате демо

Развитие командного
интеллекта

Презентация стратегии
на следующий год

Развитие жизнестойкости
и культуры well-being

Разнообразные форматы проведения:

Онлайн-корпоратив

Большая новогодняя конференция
для сотрудников компании

Demo Day компании

Другие экспериментальные форматы: скомпанием
цифровые технологии и игровые механики, чтобы
реализовать ваши задачи на 100%

Настоящее событие для каждого

“

Мы наконец-то почувствовали себя командой: огромной, мощной и амбициозной! Никогда бы не подумал, что такое можно провести в онлайне. Спасибо Екатерине и команде TSQ за это. Это было лучшее мероприятие за всю историю компании.

— Генеральный директор крупной железнодорожной компании

“

Спасибо команде организаторов! Этот день – самое яркое событие за весь год!

— руководитель департамента, участник события

“

Мы не думали, что такое событие можно перенести в виртуальный формат. Да еще и так, чтобы снова напомнить про наши ценности, про командность...

Это просто ВАУ! TSQ Consulting, вы – настоящие волшебники.

— HRD, логистическая компания

“

Настоящий праздник, почти как в детстве! Такая атмосфера и душевность! Вы лучшие!

— участница события

Кейс

Логистика

Компания:

Транспортная компания (NDA),
крупнейший железнодорожный
альянс

Аудитория проекта:

90 сотрудников одновременно

Цели:

- Отпраздновать Новый Год
в удаленных условиях
- Создать атмосферу праздника и
поднять настроение сотрудников в
конце года
- Сплотить, поднять командный дух,
улучшить взаимодействие
сотрудников

Онлайн-корпоратив «Новогодний драйв»



1
ведущий

90
сотрудников

включая генерального директора, ТОП-
и МИДЛ-менеджмент, линейных сотрудников

8
модераторов

4
часа

Результаты:

Завершили длительное
обучение праздничным
онлайн-событием

Удалось сплотить команду при
удалённом формате работы

Напомнили участникам о ценностях
компании, соединили идеологическую
и праздничную части

Неожиданный формат для сотрудников
и высокая оценка мероприятия
участниками: 10 из 10!

Аэропорт

Компания:

Аэропорт Пулково — второй аэропорт в России. Имеет статус федерального значения.

Аудитория проекта:

40 сотрудников

Цели:

- Развитие у сотрудников клиентоцентричного подхода по отношению к клиенту, коллегам и себе.
- Оценка участников во время мероприятия для итоговой аттестации по итогам всей бизнес-школы.

Смотреть кейс

Метафорическая деловая игра «Алиса в стране Пулково»

40
сотрудников

кадровый резерв, начальники смен, линейные сотрудники с высоким потенциалом

4 часа

2 раза

повторяли игру для разных групп

Результаты

Для компании:

- Проведена оценка участников и сформирована обратная связь по каждой группе и участникам
- Рекомендованы кандидаты для повышения на управленческие позиции
- Сотрудники понимают важность клиентоцентричного подхода в работе с клиентами, коллегами и самим собой
- Сотрудники знают корневые причины несогласованной работы внутри команд и как их преодолевать
- Яркое завершение обучающего трека бизнес-школы, которое работает на несколько бизнес-задач

Для участников:

- Сотрудники посмотрели на процессы со стороны, увидели частые ловушки мышления в своих коммуникациях
- Сотрудники лучше узнали друг друга и понимают, чего можно ожидать от коллег в случае форс-мажоров, а значит эффективнее смогут решать такие ситуации
- Участники осознали вклад каждого подразделения и сотрудника в достижение общих целей компании
- Участники на практике отработали алгоритм коммуникации, которая направлена на решение возникающих в процессе работы задач и вопросов

Компания:

Крупная телекоммуникационная компания

Аудитория проекта:

60 сотрудников одновременно

Цели:

- Объединить молодых сотрудников с опытными, показать командный дух
- Идеологически связать мероприятие с ценностями компании, без потери в динамике
- Показать сотрудникам, что каждый из них важен

Юбилей департамента компании

1
ведущий

4
moderатора

60
сотрудников

всего департамента (20-40 лет)

4
часа

Результаты:

Отпраздновали значимое событие для департамента

Познакомили участников: сотрудники увидели друг в друге живых, открытых, интересных личностей, а не просто функцию

Сплотили и укрепили командный дух подразделения

Напомнили участникам о «корпоративных смыслах», соединили идеологическую и праздничную части

Кейс

Фарма

Компания:

Российское представительство
международной фармацевтической
компании

Аудитория проекта:

55 сотрудников, выполняющих
разные функции и находящихся в
разных регионах по всей стране

Цель:

Участники должны выстроить для
себя оптимальный путь
взаимодействия с коллегами из
кросс-функциональных
подразделений.

[Смотреть кейс](#)

Бизнес-симуляция «Двигаться в одной связке, чтобы достигнуть вершины»



1
ведущий

5
модераторов

55
сотрудников

5 подразделений, объединенных
в 5 смешанных команд

4
часа

Результаты для компании:

Увидели тонкие места в уже
отлаженном процессе работы

Подсветили сотрудникам их частичную
ответственность в возникновении этих
проблем

Услышали боли сотрудников,
вскрыть проблемы во
взаимодействии

Разработали и согласовали внутри команды
договоренности о правилах взаимодействия,
сплотить свою команду и зарядить на покорение
новых вершин



В тройке лучших
консалтинговых компаний
России

TSQ Consulting

Создаём смыслы

950+ клиентов 230+ проектов в год 15 лет на рынке 60+ специалистов



Управленческий консалтинг

Развитие сотрудников

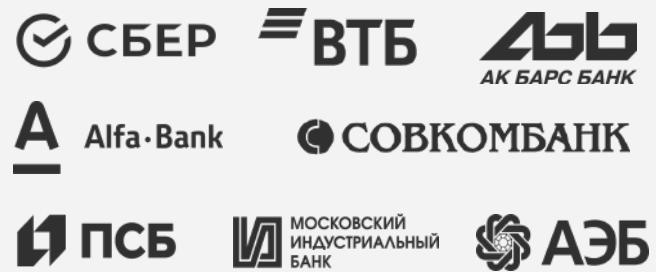
HR-консалтинг

Корпоративная культура

* в области организационного развития и управления персоналом,
по данным «Эксперт РА»

Мы уже помогли сотням компаний улучшить эффективность сотрудников — и будем рады стать вашим партнером на пути изменений!

Банки



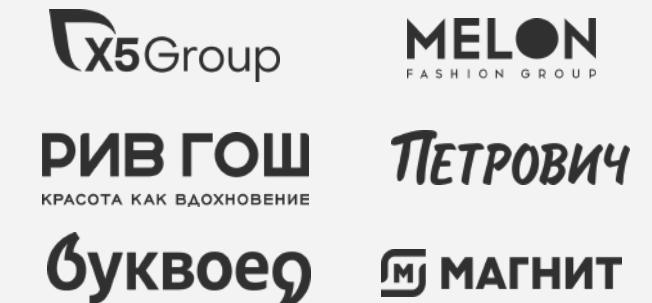
Производство



IT



Ритейл, FMCG



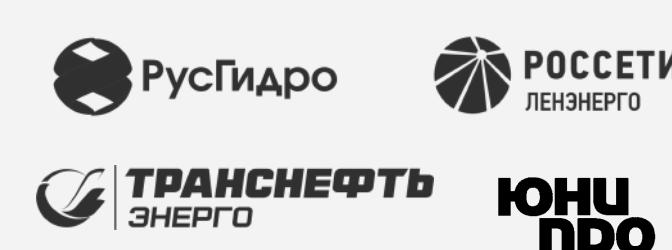
Строительство



Нефть, газ и металлургия



Энергетика



Фарма



Телеком



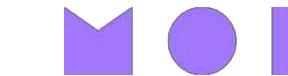
HoReCa



Пищевая и агро- пром-ть



Давайте обсудим условия!



8 800 301 04 23
+7 (495) 260 57 02
+7 (812) 748 26 07

info@tsqconsulting.ru
tsqconsulting.ru

