

Новогодний драйв

Корпоративные вечеринки со смыслом.
Как классно подвести итоги года, организовать
душевный праздник и всё это — с пользой для бизнеса?

TSQ Consulting TSQ

Испытайте настоящий Новогодний драйв!

Идеологический корпоратив:

- ✓ Опытный ведущий, сочетающий интеллект, юмор и **высокую энергию**
- ✓ **Непредсказуемые** повороты сюжета программы и сюрпризы (сценарий согласован)
- ✓ Оригинальный сценарий, **кастомизированный** нашей креативной командой **под специфику** вашей компании
- ✓ Участники поделены на мини-группы, где **модераторы** отвечают за групповую динамику и **внимательны к каждому участнику**
- ✓ **Подготовка ваших спикеров** к выступлению, короткие живые репетиции, рекомендации по риторике, прописанные тезисы
- ✓ Напомним про **ценности** компании, настроим на достижение **амбициозных целей!**

Обычный корпоратив:

- ✗ Деловой ведущий, нагоняющий официоз и тоску
- ✗ Избитый сценарий, стихи из «красной папки»
- ✗ Традиционные общие слова руководителей
- ✗ «Выпадающие» из процесса участники
- ✗ Предсказуемость действия
- ✗ Веселье без пользы

Возьмем на себя всю организацию

Приглашения

Заранее разошлем изысканные приглашения всем гостям вечеринки: попросим нарядиться, уединиться на время мероприятия и настроиться на праздничную волну

Снабдим всем необходимым

По вашему желанию, мы заранее отправим каждому гостю тайную посылку к празднику, которую он сможет открыть на онлайн-вечеринке (игристое, закуски и другое – по согласованию с вами)

Конферансье вечеринки

Наш харизматичный ведущий, который будет создавать нужную праздничную атмосферу на протяжении всего вечера!

Подарки и сюрпризы

Вручим призы и подарки! Обменяемся пожеланиями на грядущий год! И еще много неожиданных сюрпризов в программе (согласованных с вами)

Итоги года

Запустим праздничный игровой формат, кастомизированный под вашу компанию. Креативно и без официоза подведем итоги года, вспомним лучшие моменты в жизни компании

Эстетика и атмосфера

Ход действия сопровождается диджей-сэтом и продуманная до мелочей праздничная стильная презентация. Работа в командах сопровождается веселыми модераторами, которые дадут участникам огня



Результаты для бизнеса и сотрудников

01/

Возможность красиво завершить год

02/

Улучшить коммуникации

03/

Выделить лучших сотрудников компании

04/

Лучше узнать друг друга в неформальной среде

05/

Почувствовать себя не разобщенными людьми, а одной командой

06/

Получить совместный опыт командной работы в новом и живом формате

07/

Поверить в силу команды!

Если вы хотите организовать событие для вашей команды, заполните этот [бриф](#).

Мы проведем с вами замечательную встречу и разработаем кастомизированную программу.

Опционально:

Красной нитью мероприятия может быть решение дополнительной **бизнес-задачи**

Поддержка ценностей
и корпоративной культуры

Отчет по результатам года
в формате демо

Развитие командного
интеллекта

Презентация стратегии
на следующий год

Развитие жизнестойкости
и культуры well-being

Разнообразные форматы проведения:

Онлайн-корпоратив

Большая новогодняя конференция
для сотрудников компании

Demo Day компании

Другие экспериментальные форматы: скомпануем цифровые технологии и игровые механики, чтобы реализовать ваши задачи на 100%

Настоящее событие для каждого



“

Мы наконец-то почувствовали себя командой: огромной, мощной и амбициозной! Никогда бы не подумал, что такое можно провести в онлайн. Спасибо Екатерине и команде TSQ за это. Это было лучшее мероприятие за всю историю компании.

— Генеральный директор крупной железнодорожной компании

“

Настоящий праздник, почти как в детстве! Такая атмосфера и душевность! Вы лучшие!

— участница события

“

Спасибо команде организаторов! Этот день – самое яркое событие за весь год!

— руководитель департамента, участник события

“

Мы не думали, что такое событие можно перенести в виртуальный формат. Да еще и так, чтобы снова напомнить про наши ценности, про командность... Это просто BAY! TSQ Consulting, вы – настоящие волшебники.

— HRD, логистическая компания

Кейс

Логистика

Компания:

Транспортная компания (NDA), крупнейший железнодорожный альянс

Аудитория проекта:

90 сотрудников одновременно

Цели:

- Отпраздновать Новый Год в удаленных условиях
- Создать атмосферу праздника и поднять настроение сотрудников в конце года
- Сплотить, поднять командный дух, улучшить взаимодействие сотрудников

Онлайн-корпоратив «Новогодний драйв»



1 ведущий

8 модераторов

90 сотрудников

включая генерального директора, ТОП-и МИДЛ-менеджмент, линейных сотрудников

4 часа

Результаты:

Завершили длительное обучение праздничным онлайн-событием

Напомнили участникам о ценностях компании, соединили идеологическую и праздничную части

Удалось сплотить команду при удалённом формате работы

Неожиданный формат для сотрудников и высокая оценка мероприятия участниками: 10 из 10!

Кейс

Аэропорт

Компания:

Аэропорт Пулково — второй аэропорт в России. Имеет статус федерального значения.

Аудитория проекта:

40 сотрудников

Цели:

- Развитие у сотрудников клиентоцентричного подхода по отношению к клиенту, коллегам и себе.
- Оценка участников во время мероприятия для итоговой аттестации по итогам всей бизнес-школы.

Смотреть кейс

Метафорическая деловая игра «Алиса в стране Пулково»



40 **сотрудников**

кадровый резерв, начальники смен, линейные сотрудники с высоким потенциалом

4 **часа**

2 **раза**

повторяли игру для разных групп

Результаты

Для компании:

- Проведена оценка участников и сформирована обратная связь по каждой группе и участникам
- Рекомендованы кандидаты для повышения на управленческие позиции
- Сотрудники понимают важность клиентоцентричного подхода в работе с клиентами, коллегами и самим собой
- Сотрудники знают корневые причины несогласованной работы внутри команд и как их преодолевать
- Яркое завершение обучающего трека бизнес-школы, которое работает на несколько бизнес-задач

Для участников:

- Сотрудники посмотрели на процессы со стороны, увидели частые ловушки мышления в своих коммуникациях
- Сотрудники лучше узнали друг друга и понимают, чего можно ожидать от коллег в случае форс-мажоров, а значит эффективнее смогут решать такие ситуации
- Участники осознали вклад каждого подразделения и сотрудника в достижение общих целей компании
- Участники на практике отработали алгоритм коммуникации, которая направлена на решение возникающих в процессе работы задач и вопросов

Кейс

Телекоммуникации

Компания:

Крупная телекоммуникационная компания

Аудитория проекта:

60 сотрудников одновременно

Цели:

- Объединить молодых сотрудников с опытными, показать командный дух
- Идеологически связать мероприятие с ценностями компании, без потери в динамике
- Показать сотрудникам, что каждый из них важен

Юбилей департамента компании



1 ведущий

4 модератора

60 сотрудников
всего департамента (20-40 лет)

4 часа

Результаты:

Отпраздновали значимое событие для департамента

Познакомили участников: сотрудники увидели друг в друге живых, открытых, интересных личностей, а не просто функцию

Сплотили и укрепили командный дух подразделения

Напомнили участникам о «корпоративных смыслах», соединили идеологическую и праздничную части

Кейс

Фарма

Компания:

Российское представительство международной фармацевтической компании

Аудитория проекта:

55 сотрудников, выполняющих разные функции и находящихся в разных регионах по всей стране

Цель:

Участники должны выстроить для себя оптимальный путь взаимодействия с коллегами из кросс-функциональных подразделений.

Смотреть кейс

Бизнес-симуляция «Двигаться в одной связке, чтобы достигнуть вершины»



1 ведущий

5 модераторов

55 сотрудников

5 подразделений, объединенных в 5 смешанных команд

4 часа

Результаты для компании:

Увидели тонкие места в уже отлаженном процессе работы

Подсветили сотрудникам их частичную ответственность в возникновении этих проблем

Услышали боли сотрудников, вскрыть проблемы во взаимодействии

Разработали и согласовали внутри команды договоренности о правилах взаимодействия, сплотить свою команду и зарядить на покорение новых вершин



В тройке лучших консалтинговых компаний России

TSQ Consulting

Создаём смыслы

950+

клиентов

230+

проектов в год

15

лет на рынке

60+

специалистов

Управленческий консалтинг

HR-консалтинг

Развитие сотрудников

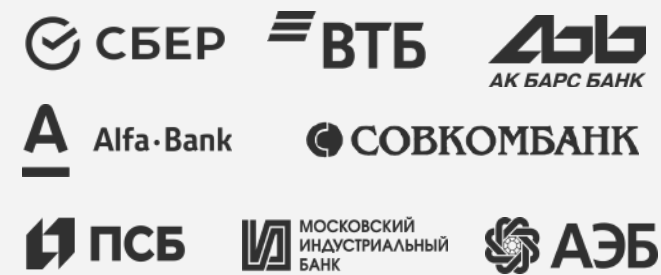
Корпоративная культура

* в области организационного развития и управления персоналом,
по данным «Эксперт РА»

Мы уже помогли сотням компаний улучшить эффективность сотрудников — и будем рады стать вашим партнером на пути изменений!



Банки



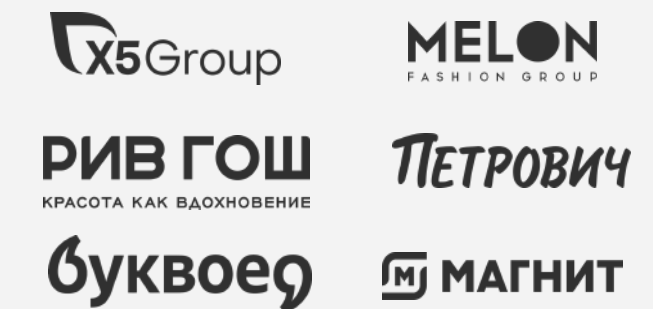
Производство



IT



Ритейл, FMCG



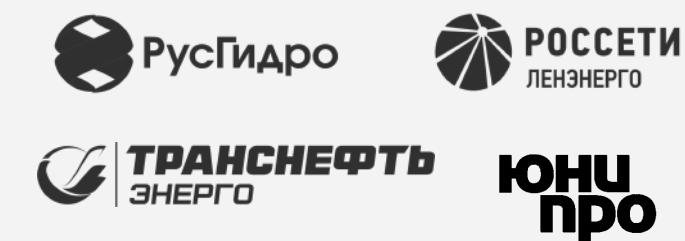
Строительство



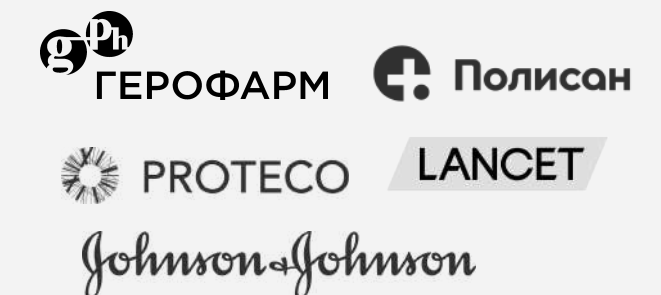
Нефть, газ и металлургия



Энергетика



Фарма



Телеком



HoReCa



Пищевая и агро-пром-ть



Давайте обсудим условия!

TSQ
Consulting



8 800 301 04 23
+7 (495) 260 57 02
+7 (812) 748 26 07

info@tsqconsulting.ru
tsqconsulting.ru