

Вопросы для проведения интервью

Вопросы для генерального директора

1. Расскажите об истории компании.
С чего все начиналось?
2. Чем вы особенно гордитесь за годы работы компании?
3. Каковы важнейшие события, достижения и неудачи компании за прошлый год?
4. В чем вы видите значение деятельности компании, какой смысл?
5. Как вы могли бы охарактеризовать принцип управления компанией?
6. Как вы видите компанию в будущем (3-5 лет)?
7. Каков стратегический приоритет?
8. От чего в большей степени зависит деятельность вашей компании?
9. Какие вы можете выделить крупномасштабные (например, технологические, политические или социальные) тенденции, оказывающие влияние на компанию?
10. Каково ваше отношение к устойчивому развитию (важности достижения баланса социальных, экологических и экономических аспектов)?
11. В чем вы видите ценность устойчивого развития для компании?
12. Что было бы ценно услышать от вас сотрудникам и клиентам?

Вопросы для ключевых руководителей

1. Расскажите о том, какой была компания, когда вы в неё пришли?
2. Что изменилось с тех пор?
3. Чем вы особенно гордитесь за годы работы в компании?
4. Каковы важнейшие события, достижения и неудачи компании (по вашему направлению) за прошлый год?
5. Какова стратегия развития компании (по вашему направлению) на краткосрочный, среднесрочный и долгосрочный периоды?
6. Что самого важного запланировано на этот год?
7. От чего в большей степени зависит деятельность вашего направления?
8. Какие вы можете выделить крупномасштабные (например, технологические, политические или социальные) тенденции, оказывающие влияние на компанию?
9. На чем вы, как руководитель, сфокусированы?
10. Как вы могли бы охарактеризовать принцип управления компанией?
11. Как вы могли бы охарактеризовать ваших сотрудников (Кто они? Что для них важно?)
12. Как вы могли бы охарактеризовать клиентов компании (Кто они? Что для них важно?)
13. Каково ваше отношение к устойчивому развитию (важности достижения баланса социальных, экологических и экономических аспектов)?
14. Как связано устойчивое развитие и ваше направление работы?
15. В чем вы видите ценность устойчивого развития для компании?

Записи интервью конфиденциальны. Ответы на эти вопросы будут использованы для определения ключевых сообщений отчета по устойчивому развитию и составления текста обращения руководителя. Все финальные материалы направляются на согласование Заказчику.