

У Т В Е Р Ж Д А Ю :
Генеральный директор TSQ Consulting
ООО «СПб. Тренинг» Корпорация успеха»
_____ А.М. Кудимов
«11» января 2022 г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Компании TSQ Consulting



Оглавление

1. Назначение и область применения документа	3
2. Термины и определения	3
3. Обязательства при реализации Политики	4
4. Связанные документы	5

1. Назначение и область применения документа

1.1. TSQ Consulting – находится в тройке рейтинга консалтинговых компаний в области управления персоналом и на четвертом месте в области стратегического планирования и организационного развития, согласно рейтинговому агентству «Эксперт РА».

1.2. Согласно Стратегии устойчивого развития, цель работы Компании – повышение качества жизни организации-клиента и за счет этого повышение качества жизни непосредственно TSQ Consulting.

1.3. Приоритет Компании – сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе их трудовой деятельности, предотвращение производственного травматизма, формирование безопасного и ответственного поведения у сотрудников и поддержание высокого уровня культуры безопасности.

1.4. Политика в области охраны труда описывает основные правила и обязательства, закрепляющие стремление Компании при осуществлении своей деятельности обеспечивать безопасность и сохранение здоровья сотрудников.

1.5. Данная Политика охватывает всех руководителей и сотрудников независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

2. Термины и определения

Компания – TSQ Consulting – консалтинговая компания (ранее SPB Training).

Сотрудник – физическое лицо, находящееся в трудовых отношениях с Компанией.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя, и процедуры по достижению этих целей.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Специальная оценка условий труда – единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на сотрудника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты сотрудников.

Средства индивидуальной и коллективной защиты – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого сотрудник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях, установленных Федеральным законом.

Устойчивое развитие – деятельность, ориентированная на создание ценности для всех стейкхолдеров компании путем достижения баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности.

3. Обязательства при реализации Политики

3.1. Консалтинг традиционно считается сферой, в которой люди работают на износ. TSQ Consulting – компания, в которой жизненный цикл сотрудника долг. Поэтому внутренним приоритетом является здоровье и благополучие людей.

Одной из целей Компании в области устойчивого развития, закрепленных в Стратегии устойчивого развития, является забота о благополучии сотрудников для повышения качества жизни компании.

3.2. Компания гарантирует обеспечение безопасных условий и охраны труда сотрудников, признает и определяет высшим приоритетом сохранение их жизни и здоровья.

3.3. Компания в полной мере осознает ответственность за сохранение жизни и здоровья работников и принимает на себя следующие обязательства в области охраны труда:

- Соблюдать требования федерального, регионального законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность Компании в области охраны труда.
- Обеспечивать непрерывный контроль выполнения требований в области охраны здоровья и безопасности труда сотрудников на рабочих местах.
- Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.
- Принимать все необходимые предупреждающие меры для предотвращения производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний сотрудников и стремиться к их снижению.
- Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда, учитывая требования совместимых международных стандартов.
- Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.
- Внедрять и использовать технологии и процессы, которые способствуют повышению уровня безопасности условий труда.
- Обеспечивать сотрудников необходимыми современными средствами индивидуальной и коллективной защиты в случае, если это необходимо.
- Вести равноправный диалог со всеми заинтересованными сторонами и обеспечивать открытость и доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда.
- Проводить расследование каждого опасного действия, микротравмы и иного происшествия, которое привело к несчастному случаю или ситуации, характеризующейся высоким риском несчастного случая, и анализировать их причины, чтобы предотвратить наступление аналогичных случаев.
- Организовывать качественное обучение и постоянно повышать уровень знаний, компетентность сотрудников в области охраны труда.

3.4. Компания стремится к сотрудничеству с поставщиками, партнерами и клиентами, которые выполняют требования законодательства РФ, в частности в области охраны труда и устойчивого развития. Компания поощряет создание и обеспечение безопасных условий труда поставщиками и клиентами для их сотрудников и развитие знаний сотрудников в области охраны труда. Для этих целей TSQ Consulting предлагает клиентам и партнерам продукты, связанные с развитием осознанной безопасности и устойчивого развития.

3.5. Ответственный за организацию охраны труда в Компании осуществляет контроль соблюдения обязательств и правил, установленных Политикой, и способствует улучшению и развитию подходов к управлению в области охраны труда.

3.6. Компания организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой, проведение инструктажей, обучением по устойчивому развитию,

включающему основные положения Стратегии устойчивого развития Компании, а также ознакомление с программой well-being.

3.7. Компания проводит постоянный внутренний мониторинг и контроль соответствия своей деятельности принципам, закрепленным в настоящей Политике.

3.8. В случае выявления фактов нарушения положений Политики Компания принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в Компании.

3.9. Настоящая Политика утверждается Генеральным директором и подлежит периодическому пересмотру с целью поддержания ее актуальности.

4. Связанные документы

- 1.** Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948 г.
- 2.** Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, принятый Генеральной Ассамблеей ООН 16.12.1966 г.
- 3.** Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N° 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021).
- 4.** Конвенция Международной организации труда N° 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде», принятая на 67-й сессии Генеральной конференции МОТ 22.06.1981 г.
- 5.** Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 N° 426-ФЗ.
- 6.** GRI Standards.
- 7.** Стратегия устойчивого развития TSQ Consulting.
- 8.** Кодекс делового поведения и этики TSQ Consulting.
- 9.** Кодекс взаимодействия с бизнес-партнерами TSQ Consulting.
- 10.** Well-being программа для сотрудников TSQ Consulting.