

У Т В Е Р Ж Д А Ю :
Генеральный директор TSQ Consulting
ООО «СПб.Тренинг» Корпорация успеха»
_____ А.М. Кудимов
«11» января 2022 г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Компании TSQ Consulting



Оглавление

1. Назначение и область применения документа	3
2. Термины и определения	3
3. Принципы и правила реализации политики	3
4. Связанные документы	4

1. Назначение и область применения документа

1.1. Данная политика описывает принципы и ответственность TSQ Consulting (далее – «Компания») в отношении изменения климата. Компания стремится снижать свое негативное воздействие на окружающую среду, осуществлять всю свою деятельность в рамках устойчивого развития и бороться с изменением климата.

Одной из целей Компании в области устойчивого развития, закрепленных в Стратегии устойчивого развития, является содействие ответственному потреблению и использованию ресурсов.

1.2. Цель Политики в отношении борьбы с изменением климата (далее – «Политика») выявить обязательства, которые на себя берет Компания с целью снижения своего негативного воздействия на окружающую среду.

1.3. Данная Политика охватывает всех руководителей и сотрудников независимо от того, какую должность они занимают в Компании.

2. Термины и определения

Компания – TSQ Consulting – консалтинговая компания (ранее SPB Training).

Изменение климата – вызванные деятельностью человека наблюдаемые и прогнозируемые долгосрочные изменения средних климатических показателей, а также изменчивость климата, включая такие аномалии, как засухи, сильные штормы и наводнения.

Устойчивое развитие – развитие, ориентированное на создание ценности для всех путем достижения баланса между экономическими, экологическими и социальными аспектами деятельности.

3. Принципы и правила реализации политики

3.1. Компания осознает всю важность снижения воздействия, на окружающую природную среду, приводящего к изменению климата и стремится контролировать это воздействие, осуществляя свою деятельность в соответствии с принципами устойчивого развития.

3.2. Компания стремится полностью соответствовать требованиям российского законодательства и высоким международным стандартам в области экологической безопасности.

3.3. Непосредственные выбросы парниковых газов от подразделений и офисов компании производятся главным образом в результате процессов жизнеобеспечения офиса и перемещений в рамках командировок.

Выбросы парниковых газов также производятся за пределами Компании поставщиками продукции.

3.4. Для снижения своего потенциально негативного воздействия на климат Компания обязуется:

- Принимать меры по контролю и сокращению потребления энергии в Компании.
- Внедрять инновационные решения, позволяющие оптимизировать использование электроэнергии и тепловой энергии с целью сокращения удельного энергопотребления.
- Внедрять там, где это возможно, альтернативные источники энергии.
- Повышать эффективность логистических операций.

- Взаимодействовать с поставщиками с целью снижения углеродного следа, возникающего в результате производства продукции, которую будет использовать Компания.
- Сотрудничать со всеми группами заинтересованных сторон по вопросам изменения климата.
- Устанавливать цели по снижению углеродных выбросов.
- Выстраивать и внедрять систему мониторинга показателей, характеризующих воздействие компании на изменение климата.
- Вести учет рисков и возможностей, возникающих вследствие изменения климата, включая физические риски и риски переходного периода.
- Раскрывать информацию об объемах потребленной энергии, статистику по выбросам парниковых газов, целевые показатели и степень реализации инициатив, направленных на снижение уровня выбросов парниковых газов.

3.5. Компания поощряет ответственное потребление ресурсов среди своих сотрудников, клиентов, поставщиков и партнеров, соответствие экологическим требованиям и внедрение экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий.

3.6. Компания организует обязательное ознакомление всех сотрудников с настоящей Политикой и прохождение ими обучения по устойчивому развитию, включающего основные положения Стратегии устойчивого развития Компании.

3.7. В случае выявления нарушений положений Политики сообщить об этом Директору по устойчивому развитию или своему непосредственному руководителю.

3.8. В случае выявления фактов нарушения положений Политики Компания принимает меры по устранению и предотвращению таких нарушений в соответствии с порядком, установленным в Компании.

3.9. Ответственность за успешное внедрение данной Политики лежит на каждом сотруднике Компании на всех уровнях.

3.10. Настоящая Политика утверждается Генеральным директором и подлежит периодическому пересмотру с целью поддержания ее актуальности.

4. Связанные документы

- 1.** Пятый оценочный доклад МГЭИК: Изменение климата – IPCC Fifth Assessment Report.
- 2.** Международный стандарт ISO 50001. Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению.
- 3.** Федеральный закон РФ от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
- 4.** Федеральный закон РФ от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
- 5.** Климатическая доктрина Российской Федерации, утверждена Распоряжением Президента РФ от 17.12.2009 N 861-рп.
- 6.** ГОСТ Р 56828.29-2017. Наилучшие доступные технологии. Энергосбережение. Порядок определения показателей (индикаторов) энергоэффективности.
- 7.** Стратегия долгосрочного развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года (на момент публикации Политики доступен проект Стратегии от 23.03.2020 г.).
- 8.** Стратегия устойчивого развития TSQ Consulting.
- 9.** Политика в области устойчивого развития TSQ Consulting.