TSQ Consulting

Кира Князева

Резюме консультанта

- 15 лет в бизнесе
- 11 лет в организационном развитии бизнеса
- 11 лет в обучении и развитии персонала
- 8 лет управленческого стажа
- 50+ реализованных проектов
- 100+ сессий и бизнес-тренингов
- 300+ часов коучинга

Кира Князева

- Консультант по организационному развитию и системным изменениям в бизнесе
- Коуч руководителей и топ-команд
- Модератор стратегических сессий
- Основатель проекта по развитию бизнес-мышления руководителей
  (Соавтор Андрея Курпатова)

Ключевые компетенции:

Формирование стратегических целей компании, их каскадирование до уровня конкретных шагов сотрудников
Сопровождение руководителей и топ-команд бизнеса в период системных изменений

*Не печатайте наши резюме. Берегите деревья.

Зона экспертизы

Управленческий консалтинг

- Проекты трансформации бизнеса. Проектирование изменений и сопровождение команд на этапе внедрения
- Разработка стратегии компании и бизнес-моделирование
- Создание и внедрение сбалансированной системы показателей (ССП)

HR-консалтинг

- Проекты создания систем управления персоналом. Создание оргструктуры, функционально-ролевой модели и модели компетенций. Оценка и подбор персонала
- Проекты развития персонала. Создание системы обучения и развития персонала, в том числе развитие лидерских компетенций руководителей. Внедрение корпоративной культуры
- Создание и развитие команд

Образование

Базовое (3 высших образования)

- Санкт-Петербургский государственный Университет – Экономика и управление на предприятии
- Санкт-Петербургский государственный Университет Экономики и Финансов – Юриспруденция
- Санкт-Петербургский государственный Университет – Организационная психология

10 специальностей

- Экономист-менеджер
- Юрист в сфере экономики
- Организационный психолог
- Директор по персоналу
- Руководитель проекта
- Коуч ICF
- Фасилитатор
- Бизнес-тренер
- Бизнес-консультант
- Разработчик образовательных продуктов

Медийность

- **Автор статей** в профессиональных изданиях и бизнес-медиа
- **Соавтор** Андрея Курпатова и **основатель** проекта по развитию бизнес-мышления руководителей **«Академия смысла для бизнеса»**
- **Спикер** на профессиональных конференциях: для руководителей, собственников бизнеса и HR-директоров
- **Соавтор курса** TSQ Online: «HR-Expert» по развитию современных HRD и материалов для развития HR-специалистов
- **Соавтор онлайн-курса** по стратегическому системному мышлению для бизнеса «Векторное кольцо»

Опыт работы и результаты деятельности

2013 – 2017гг. – ООО «Научно-производственное предприятие “Цифровые радиотехнические системы”»
(Разработка и производство средств организации воздушного движения). Start-up проект

Проект по организации бизнеса с нуля

- Сформирована стратегия компании и сбалансированная система показателей (ССП)
- Сформирована организационная структура компании, численность персонала увеличена в 20 раз (с 20 до 400 человек)
- Описаны и автоматизированы бизнес-процессы, внедрена система СМК (получен сертификат качества по ISO 9001)
- Создана корпоративная информационная система (КИС). Единое информационное пространство для учета и отображения результатов финансово-хозяйственной деятельности компании
- Внедрена и автоматизирована система управления проектами, сформирована проектная документация по всему портфелю проектов
- Проведен анализ стоимости компании как инвестиционного проекта

Проект по созданию системы управления персоналом

- Сформирована организационная структура Департамента управления персоналом
- Внедрена система подбора персонала и создан HR бренд компании
- Внедрена система адаптации персонала с применением инструмента наставничества, обеспечивающее успешное прохождение адаптации 96% новых сотрудников. Оценка удовлетворенности системой — 91%
- Создана система внутреннего и внешнего обучения, а также карьерного развития персонала
- Сформирована корпоративная культура, обеспечивающая единое понимание всеми сотрудниками целей, ценностей и принципов компании
- Внедрена система мотивации персонала, основанная на достижении ключевых показателей деятельности (KPI). Средние показатели достижения целей сотрудников — 90%

Опыт работы и результаты деятельности

2012 – 2013 гг. – Всероссийский научно-исследовательский институт радиоаппаратуры **ОАО «ВНИИРА» («Концерн ПВО “Алмаз-Антей”»).** Разработка и производство средств организации воздушного движения

Проект по внедрению системы управления проектами

- Описаны и автоматизированы процессы управления научно-производственными проектами, что сократило сроки их инициации и реализации, повысило качество и прозрачность
- Сформирована проектная документация по всему портфелю проектов, что позволило более эффективно управлять ресурсами предприятия
- Создана организационная структура Проектного управления, что позволило более эффективно реализовывать проекты

Проект по внедрению системы мотивации персонала

- Внедрена система мотивации ТОП-команды на основе KPI (ключевых показателей эффективности), основанная на сбалансированной системе показателей (ССП)
- Протестирована система мотивации обеспечивающих подразделений на основе CSI (индекса удовлетворенности внутреннего клиента)
- Разработана система грейдирования линейного персонала

2012 г. – ЗАО «Научно-исследовательская производственная компания **“Электрон”»** (разработка и производство медицинского диагностического оборудования)

Проект по оптимизации работы с контрагентами

- Сэкономлено время экспертов-юристов благодаря информационной системе взаимодействия с контрагентами, обслуживаемой администраторами
- Сэкономлено более 9 млн.руб. на урегулировании споров с контрагентами

Опыт работы и результаты деятельности

Газпром Нефть
- Внедрение гибкого управления проектными командами
- Разработка концепции конкурса внутренних тренеров
- Разработка модели зрелости функции

Норильский Никель
Проект по комплексному обучению руководящего звена

Авито (интернет-сайт по размещению объявлений)
Стратегическая сессия

Сбер
Стратегические сессии и бизнес-тренинги

BONAVA (шведский девелопер жилья)
Управленческий коучинг

Башнефть
Диагностическая сессия

Билайн
Стратегическая сессия

Полисан (фармацевтическая компания)
Бизнес-симуляция «Мы – команда», модерация группы на тренинге
«Переговоры 3.0» на 210 человек

Puratos (пищевое производство)
Обучение управлению проектами

Опыт работы и результаты деятельности

Мимино (аутстаффинг персонала)
- Стратегические сессии
- Управленческий коучинг

ТрансПак (производство упаковки из гофрокартона)
Стратегическая сессия

Тишин Групп (таможенный брокер)
Стратегическая сессия.
Проект по организационному развитию и подбору персонала. Executive coaching.

ТехЭкспо (производство дизельных электростанций и энергокомплексов)
Стратегические сессии и бизнес-тренинги

Челябинский трубопрокатный завод (металлургическая компания)
Проект по анализу портфеля проектов цифровой трансформации для формирования коммуникационной кампании

ОптимсТранс (таможенный брокер)
Стратегическая сессия.
Проект по корпоративной культуре.
Проект по оценке и подбору персонала.
Executive coaching.

TSQ Consulting

Опыт работы и результаты деятельности

МилкСтрим (производство заменителей молока)
Проект по организационному развитию.

Торговый дом Меркурий (комплексные поставки)
Стратегическая сессия.
Проект по организационному развитию, оценке и подбору персонала.
Executive coaching.

Дорожные системы (производство изделий из металлоконструкций)
Проект по организационному развитию.
Проект по оценке и подбору персонала.

Wine Gogh (ресторан)
Стратегическая сессия

КЕЙСЫ

СМОТРЕТЬ ДРУГИХ КЛИЕНТОВ

TSQ Consulting

Аутентичная
Консалтинговая
Компания

8 800 301 04 23
+7 (495) 260 57 02
+7 (812) 748 26 07

info@tsqconsulting.ru
tsqconsulting.ru

TSQ Consulting