



Создаём смыслы

Помогаем компаниям реализовать успешные изменения, работая над решениями в сферах управленческого и HR-консалтинга, в основе которых – передовые технологии, работа с данными и отраслевые особенности.



4360

проектных часов

110

проектов трансформации компаний
и обучающих программ

19+

консультантов в экспертной
команде по разным сферам

14

лет на рынке консалтинга
и корпоративного обучения

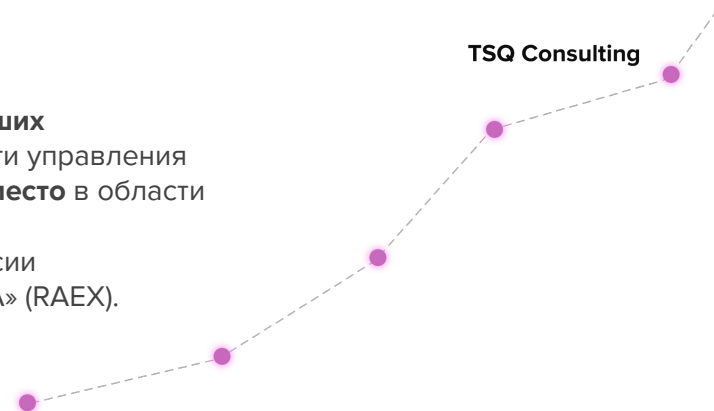
18

авторских прикладных
программ обучения

В тройке лучших консалтинговых компаний России



TSQ Consulting входит в **тройку лучших консалтинговых компаний** в области управления персоналом и занимает **четвертое место** в области **стратегического планирования** и **организационного развития** по версии рейтингового агентства «Эксперт РА» (RAEX).



Работаем со средним и крупным бизнесом, вдолгую:



Смотрим на компанию как на систему

Для нас важно не просто провести обучение или один консалтинговый проект, а вписать новые практики и решения в систему бизнеса для достижения долгосрочного эффекта. В своей работе мы связываем наши действия **с бизнес-показателями и стратегией бизнеса, синхронизируя и усиливая их**. Мы любим красивые решения сложных задач

Гибкий подход

Адаптируем услугу под корпоративную культуру компании, пожелания и возможности.

В результате вы получаете кастомизированный продукт

Соответствие ценностям

Мы делаем продукты, опираясь на наши ценности – **эстетика, внимание к деталям, смелость и системность**.

Этот подход позволяет создать качественный продукт, встроенный в бизнес

100% решение задачи

Стратегической целью нашей компании является 100% решение вашей задачи. **Решаем задачи, за которые многие не берутся**. Большая междисциплинарная команда позволяет решать проблемы клиента «в одно окно», не тратя усилия на синхронизацию услуг разных провайдеров



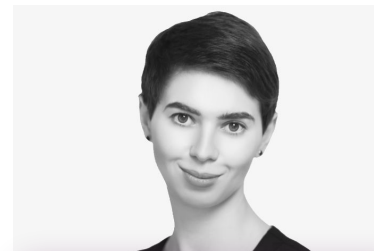
Алексей Кудимов
сооснователь компании,
генеральный директор



Людмила Морозова
сооснователь компании,
стратег, консультант



Дарья Яндульская
лидер направления
«Консалтинг»



Оксана Орлова-Горская
директор по устойчивому
развитию и ESG



Сергей Орлов-Горский
HR-консультант, специалист
по оценке персонала



Денис Агенов-Папуловский
лидер направления
«Устойчивое развитие»



Екатерина Петрова
HR-консультант, специалист
по оценке персонала



Елизавета Криволутских
специалист по развитию
команд, бизнес-тренер

Вся команда 

Развитие сотрудников

Нет ничего, что мы не делали бы в сфере обучения сотрудников.

- Обучение сотрудников разного уровня в разных форматах: от классических тренингов и воркшопов до бизнес-симуляций и глубоких модульных программ.
- Развитие внутренней экспертизы и бизнес-тренеров (Тренинги для тренеров, передача методики и программ)
- E-learning: от готовых видеокурсов до разработки системы онлайн-обучения и курсов под ключ.



Устойчивое развитие и ESG

Выстраиваем системную работу над целями устойчивого развития, с уважением к системе бизнеса.

От создания аутентичной ESG-стратегии до составления нефинансового отчета и образовательных событий для сотрудников

Консалтинг

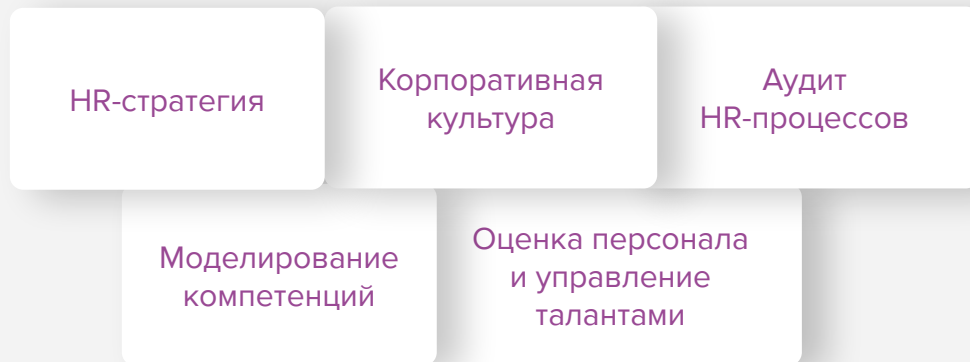
Помогаем создать систему, которая будет слаженно работать на достижение амбициозных целей бизнеса.

- **Стратегический консалтинг:** стратегические и организационные сессии, разработка и внедрение стратегии, видения трансформации компании
- **Операционная эффективность:** аудит и оптимизация бизнес-процессов, снижение издержек и затрат, внедрение риск-менеджмента и системы менеджмента качества
- **HR-консалтинг:** HR-стратегия, корпоративная культура, модель компетенций, аудит и создание с нуля HR-процессов

HR отвечает за ключевой ресурс компании – сотрудников

Помогаем выстроить взаимосвязь каждого HR-процесса с целями бизнеса, чтобы система управления сотрудниками работала на ускорение достижения бизнес-показателей и не противоречила стратегии компании.

Выстраиваем HR-системы, помогаем создать корпоративную культуру и сделать так, чтобы она работала на бизнес, проводим оценку персонала и разрабатываем модель компетенций, помогаем создать HR-стратегию.



Узнать больше 

Корпоративная культура

Корпоративная культура помогает сфокусировать сотрудников на необходимых для работы бизнеса действиях, поведенческих индикаторах и смыслах, обеспечивая компании устойчивость.

Проработка видения
корп. культуры
(с первыми лицами)

Аудит корпоративной
культуры

Разработка миссии
компании

Разработка или рефреш
ценностей и поведенческих
индикаторов

Создание
корпоративной книги

Создание дорожной
карты внедрения
культуры

Адаптация HR-процессов
под корп. культуру

Айдентика, продвижение
ценностей и HR-бренда

Подготовка команды
амбассадоров культуры

Работа с культурой в контексте устойчивого развития:

Трансформация корп. культуры
под цели устойчивого развития

Создание культуры
осознанной безопасности

Узнать больше
про устойчивое
развитие и ESG 

Интересно

Ценный путь: настольная
игра-тренинг для популяризации
ценностей компании 

Кейс

Формирование EVP работодателя
и создание HR-бренда 

Узнать больше 

Развитие и обучение персонала

За 13 лет нашей работы нет ничего, что мы не делали бы в сфере развития **сотрудников**. Проведем мероприятия по развитию у сотрудников необходимых компетенций под задачи бизнеса, поможем создать систему обучения в компании, основать корпоративный университет и т.д.

Обучение **современным soft-skills** сотрудников разных уровней

Создание и развитие **управленческих команд**

Обучение **устойчивому развитию, ESG** и эко-практикам

Трансформация команд: развитие доверия, выстраивание кросс-функциональной коммуникации, пересмотр целей и договоренностей

Создание **культуры well-being** и жизнестойкости

Индивидуальное развитие ТОП-менеджмента и поддержка их трансформации

Развитие **внутренних экспертов**, бизнес-тренеров и корпоративных университетов

Обучение HR и руководителей теории **Спиральной динамики** и связанным практикам

Узнать больше

Форматы подбираются под цели обучения:

Тренинг (очный, онлайн), модульная программа для глубокой проработки, командная сессия, [бизнес-симуляция](#), [идеологический корпоратив](#), гибридные форматы и др. Подберем или создадим уникальную концепцию развития ваших сотрудников

Кейс

Командный интеллект: как сформировать полноценную команду после слияния?

Кейс

Модульная программа подготовки к международному уровню управления персоналом

Soft skills

Управление собой

- Тайм-менеджмент
- Жизнестойкость
- Сервис и клиентоориентированность
- Экологичные переговоры
- Эффективная коммуникация
- Базовый управленческий цикл / эффективное руководство
- Управление изменениями
- Обратная связь
- Наставничество
- Эмоциональный интеллект
- Принятие решений
- Стратегическое мышление
- Дизайн-мышление

Развитие HR-экспертизы

- Подбор
- Адаптация
- Развитие сотрудников
- Экологичное увольнение
- Тренинг тренеров

Уникальные программы

- Человекоцентричные переговоры
- Открытое мышление
- Системное мышление
- Когнитивные ловушки
- «Витрувианские команды»
- Энергия доверия
- Спиральная динамика для профессиональной команды
- Деловое письмо
- Остойчивость

Операционная эффективность

- Описание и оптимизация бизнес-процессов
- Управление проектами
- Риск-менеджмент

Устойчивое развитие

Устойчивый бизнес

- Базовая экологическая грамотность
- Основы устойчивого развития
- Эковолонтерство: как сделать для природы больше?
- «Зелёный офис»: как сделать работу самым экологичным местом?
- Экологический праздник: личный и корпоративный

Личностное экоразвитие

- Осознанное потребление
- Zero Waste: путь к жизни без отходов
- Экологичная мода
- Системный подход к экопривычкам
- Экологичный дом
- Экорасхламление: как избавиться от лишнего без вреда для природы?
- Экологичное путешествие
- Экологичная экологичность: без экошейминга и экотревожности

И многое другое!

Развитие HR экспертизы и бизнес-тренеров

Роль и компетенции HRBP

Синхронизация HR-процессов со стратегией бизнеса

Стратегия развития HR-системы

Методология построения корпоративной культуры

Создание HR-бренда, разработка и усиление EVP

Управление внутренними коммуникациями

Профилактика конфликтов

Управление изменениями

Жизненный цикл сотрудника

Управление талантами

Управление знаниями: оценка потребности и эффективности обучения

Оценка и аттестация персонала

Как построены управление эффективностью и HR-аналитика в компании

HR-аналитика, управление HR-бюджетом

Управление рисками в HR-функции

Оптимизация HR-процессов

HR как архитектор культурного кода. Спиральная динамика для HR

Программы:

HR Expert

Онлайн-программа подготовки современных HRD



Тренинг Тренеров

Онлайн



Тренинг Тренеров

Оффлайн



TSQ Online: готовые видеокурсы для бизнеса, масштабирование внутренней экспертизы

SCORM-формат

Бесшовная интеграция в LMS-систему, срок использования и количество учеников не ограничено. Над качеством методических материалов, дизайна, звука и видео работает команда профессионалов.

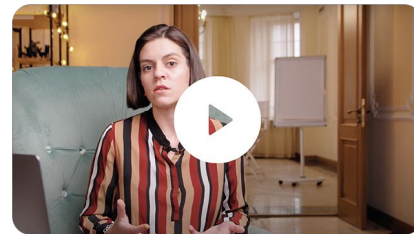
Поможем решить задачи:

- Создать корпоративный университет с нуля
- Быстро массово обучить сотрудников (неограниченное количество) единым стандартам
- Создать онлайн-курс под специфику и задачи бизнеса: на основе запросов ваших сотрудников и их проблемных кейсов

Масштабируем внутреннюю экспертизу узких специалистов для остальных сотрудников в формате полноценного образовательного продукта (онлайн-курс и др. форматы)



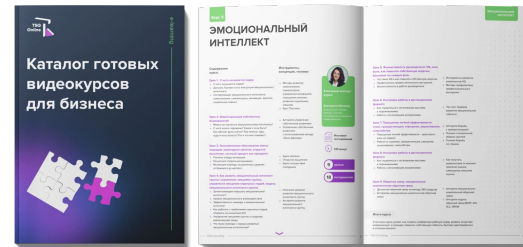
30+
курсов



Смотреть демо

Заказать готовый курс

Список и программу курсов смотрите в каталоге



Разработка и внедрение стратегии

Проведем анализ рынка, поможем разработать стратегию компании, сформируем дорожную карту, продумаем внедрение стратегии в корпоративную культуру и деятельность каждого отдела, поддержим управленческую команду

Стратегическая сессия. Цели:

- Сформулировать видение и стратегические цели компании
- Декомпозировать стратегию
- Выявить драйверы развития
- Синхронизировать подразделения
- Сформировать KPI и OKR

Этапы работы: что будет происходить на сессии

- 1 Анализ рынка и подготовка команды к сессии (интервью с ключевыми лицами)
- 2 Выстроим процесс сессии для достижения результатов
- 3 Сформулируем рекомендации по дальнейшему внедрению стратегии
- 4 Сопроводим компанию при реализации стратегии, повысив вероятность ее внедрения

Дополнительные направления:

Создание корпоративной культуры, ценностей и EVP



Создание и внедрение системы сбалансированных показателей



Создание стратегии устойчивого развития и ESG



Интересно, кейс

Настольная игра для внедрения системы сбалансированных показателей



О стратегических сессиях



Операционная эффективность

От внедрения новых продуктов и инноваций до повышения эффективности цепочки поставок, переосмысления моделей закупок и усиления производительности.

Актуальные проблемы бизнеса, связанные с бизнес-процессами и операционной эффективностью:

- / Компания не достигает запланированных финансовых результатов
- / Топ-менеджмент находится в постоянной оперативной деятельности, нет времени заниматься стратегическим развитием и совершенствованием процессов
- / Отсутствует строгое распределение зон ответственности между сотрудниками
- / Регулярно нарушаются сроки выполнения поставленных задач или задачи не выполняются
- / Разработанные регламенты не работают или не соответствуют действительности
- / Возникают регулярные конфликты между подразделениями и / или топ-менеджментом компании

Направления работ:

Определение контролируемой базы затрат и разработка предложений по контролю

Снижение операционных издержек

Управление цепочками поставок

Повышение операционной эффективности

Внедрение безбумажных процессов

Аудит бизнес-процессов на экологичность

Кейс

Описание и оптимизация бизнес-процессов дистрибьютора мед. оборудования



Узнать больше



Управление изменениями

Поможем разработать стратегию трансформации компании, внедрить цифровых решения, централизовать управление изменениями организации, проведем стресс-тестирование стратегии и обучим управлению изменениями ваших ключевых сотрудников.

Актуальные проблемы бизнеса в процессе управления изменениями

- 1/** Вам предстоят серьезные изменения
- 2/** Изменения не доводятся до исполнения
- 3/** Руководители не умеют работать с изменениями
- 4/** Сотрудники формально соглашаются с необходимостью изменений, но потом ничего не делают и саботируют изменения

Этапы работы в проекте управления изменениями



Узнать больше



Устойчивое развитие – **must have** современного бизнеса

Внешняя среда

Повышение инвестиционной
привлекательности компанииПовышение привлекательности
бренда для клиента**E**

- Ресурсная оптимизация и сокращение затрат (Lean Green)
- Снижение негативного воздействия на окружающую среду

S

- Повышение привлекательности HR-бренда
- Закрепление корпоративных ценностей в культуре компании
- Развитие человеческого капитала

GПовышение
эффективности
управления компанией**63%**

Исследований показывают положительную корреляцию между стоимостью компании и управлением с учетом принципов ESG (лишь 10% не подтвердили это)

TSQ Устойчивое развитие и ESG: Устойчивое развитие как система

Практики, которые помогают сбалансировать деятельность организации: снизить негативное воздействие на окружающую среду, сохранить финансовую стабильность и повысить социальное благополучие.

Разработка **стратегии** устойчивого развития (ESG-стратегии)

Обучение по теме устойчивого развития

Отчет по устойчивому развитию (нефинансовый / ESG-отчет)

Расчет **углеродного следа** деятельности (Scope 1-2-3)

Создание культуры **осознанной безопасности**

Развитие **культуры DEI**: Diversity, Equity и Inclusion

Развитие **культуры well-being** и благополучия

Аудит бизнес-процессов, **оценка экологичности** и расчет рисков

Внедрение «Зеленого офиса»

Сопровождение корпоративных мероприятий

Кейс

Инклюзивный проект «Добрый Заяц» для сети «Магнит» по обучению сотрудников



Кейс

Разработка ESG-политик для фармацевтической компании



Интересно

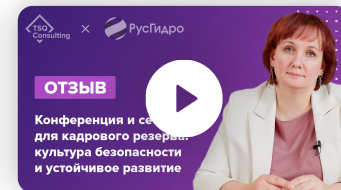
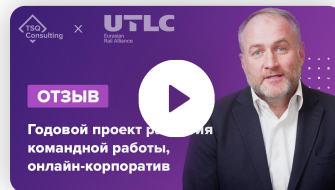
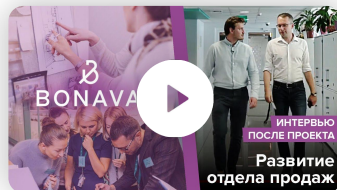
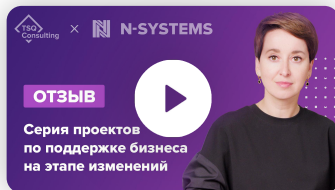
Стратегия устойчивого развития TSQ Consulting



Узнать больше



Отзывы о работе с нами, кейсы и рекомендатели



Модульная программа подготовки руководителей к международному уровню управления персоналом

[Смотреть кейс](#)

Повышение привлекательности бренда работодателя и показателей эффективности работы

[Смотреть кейс](#)

Аудит бизнес-процессов отдела по подбору персонала

[Смотреть кейс](#)

[Все кейсы](#)

[Все клиенты](#)

Собираем базы знаний TSQ в удобном формате



Telegram-канал «HR-Штаб»

@emergency_HR

Наш опыт, методика, готовые инструменты, таблицы расчета и пр. материалы для HR и руководителей. Все материалы с наших вебинаров также смотрите в канале.



8,8 K



2 K

Подписаться



Telegram-канал «Три зелёных буквы»

@ogoeso

Канал Оксаны Орловой-Горской, директора по устойчивому развитию TSQ Consulting. Делимся кейсами и материалами, которые облегчат работу с ESG и откроют новые грани.

Подписаться



Telegram-канал «Операционная эффективность на 360» @tsq_operations

База знаний об управлении, оптимизации бизнес-процессов. Автор: Дарья Яндульская, руководитель направления «Операционная эффективность» TSQ Consulting

Подписаться



YouTube-канал TSQ Consulting

Лучший YouTube-канал для HR-директоров, собственников и руководителей компаний. Делимся своим опытом в ёмких видео, публикуем выступления экспертной команды на мероприятиях и вебинарах.



8 K



1 K



Аутентичная
консалтинговая
компания

8 800 301 04 23
+7 (495) 260 57 02
+7 (812) 748 26 07

info@tsqconsulting.ru
tsqconsulting.ru

TSQ Consulting

