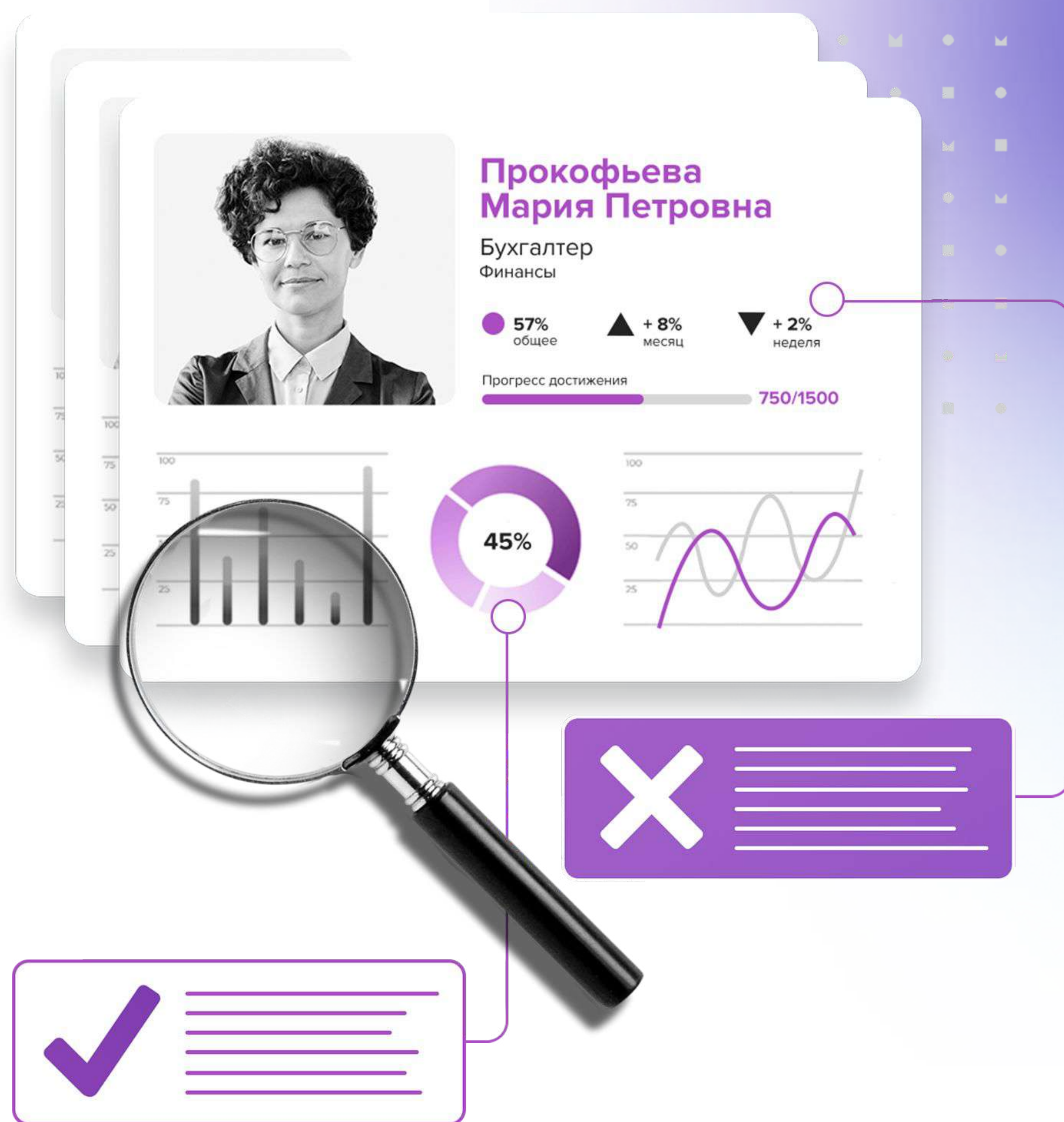




Автоматизация HR с нуля

Узнаете, как работают чат-боты, нейросети, virtual & augmented reality, искусственный интеллект и другие технологии. Сможете подготовить детальный план цифровизации HR-функции своей компании, грамотно выбрать программные решения и обосновать их перед руководством

10 прикладных инструментов

8 цифровых технологий

6 компетенций, которым обучим на курсе

+ удобная единая платформа



Потребность в Автоматизации HR

— тренд ближайших лет

IV промышленная революция наложила свой отпечаток и на сферу управления персоналом. На рынке появляются новые решения для HR: бизнес стремится закрыть наиболее рутинные задачи в сфере подбора, документооборота, развития и оценки персонала. Но в результате использования точечных решений происходит несистемная автоматизация работы с персоналом. Как создать цельную экосистему в HR, как правильно выбирать объекты цифровизации и программные решения – узнаем на курсе.

Целевая аудитория:

Курс подходит:



HR-специалистам, HRD и HR BP

Для тех, кто работает с людьми и связанными с ними процессами, занимается оптимизацией работы персонала. Кто стремится принимать решения на основе аналитических данных, а не потому, что сегодня Ю-З ветер.



Руководителям разных уровней и владельцам бизнеса

Для тех, кто считает ROI, хочет оптимизировать ФОТ и другие постоянные издержки, любит дашборды или хочет их полюбить. Для управленцев, принимающих взвешенные решения в сторону правильных технологий.



Компаниям

Компаниям, которые хотят избавиться от рутинных задач и оптимизировать время HR-специалистов. В результате у них останется больше времени на выполнение задач, которые приносят бизнесу наибольшую ценность и Gross Profit.

Ожидаемый результат курса – комплексное развитие компетенций

1. Автоматизация и диджитализация процессов
2. Аудит HR-процессов и их оптимизация с помощью цифровых технологий
3. Автоматизация HR-процессов

4. Внедрение современных цифровых методов адаптации, аттестации и оценки персонала
5. Выбор программных решений
6. Оценка эффективности цифровых решений для бизнеса

Программа курса:

Урок 1.

Предпосылки и актуальность автоматизации HR

- Влияние развития технологии на HR
- Индустриальные революции
- Влияние IV промышленной революции на рынок труда
- История программ и компьютерных сервисов

Урок 2.

Построение процессов

- Составление перечня целей для внедрения автоматизации
- Понятие автоматизация HR
- Способы перестройки системы: таблица плюсов и минусов, BPM-система, Process mining, привлечение консультантов

Урок 3.

Финансовое обоснование автоматизации

- Актуальность финансового обоснования автоматизации
- Понятие бизнес-метрики, HR-метрики

Урок 4.

Что выбираем: технологию или готовое решение

- Понятия: готовое решение, технология
- Плюсы и минусы технологии и готовых решений
- Способы выбора решения задач: модели приоритизации: ICE scoring, Value & Effort, финансовый анализ, сравнение характеристики

Урок 8.

Дашборды

- Понятие дашборд (инфопанель)
- Основные принципы конструирования дашборда
- Примеры дашбордов на Tableau и MS Power BI
- Этапы внедрения data-driven-культуры
- Этапы построения дашборда

Урок 7.

VR, AR и 360

- Понятия: виртуальная реальность, дополненная реальность, тур 360
- Механики дополненной реальности

Урок 6.

Нейронные сети

- Понятие нейросети
- Плюсы внедрения нейронных сетей на примере Google
- Примеры нейросетей

Урок 5.

Чат-боты

- Понятие чат-бот
- Плюсы внедрения чат-бота для решения HR-задач
- Виды чат-ботов по способу разработки

Урок 9.

RPA

- Понятие RPA
- Преимущества RPA

Урок 10.

Готовые решения: модель выбора

- Список вопросов при выборе готового решения

Развиваем компетенции в каждом уроке.

Подробная программа:

N°	Название	Цели урока	Основное содержание	Материалы
1	Вводный урок	Участники познакомятся с содержанием и главной целью курса	- Знакомство - Цели и задачи курса - Наполнение модулей - Напутствие участникам	Видеоурок
2	Предпосылки и актуальность автоматизации HR	- Участники узнают об истории индустриальных революций, поймут закономерности развития рынка труда и смогут “приземлить” исторические тенденции на HR-функцию, задумаются о стратегических вопросах управления предприятием - Участники изучат предпосылки автоматизации HR-процессов и узнают, какие возможности перед специалистом по управлению персоналом открывает цифровизация - Участники поймут, из чего состоит программа, какие бывают типы программ, узнают их сильные и слабые стороны, смогут осознанно выбирать программные решения	- Влияние развития технологии на HR - Индустриальные революции - Влияние IV промышленной революции на рынок труда - История программ и компьютерных сервисов	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
3	Построение процессов	- Участники поймут, как выбирать процессы для автоматизации - Участники смогут находить проблемы и зоны совершенствования в HR-процессах, которые можно решить с помощью автоматизации и определить логику для программных решений	- Составление перечня целей для внедрения автоматизации - Понятие автоматизация HR - Способы перестройки системы: таблица плюсов и минусов, BPM-система, Process mining, привлечение консультантов	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
4	Финансовое обоснование автоматизации	Участники научатся рассчитывать выгоду автоматизации для бизнеса в целом и обосновывать решение перед руководством	- Актуальность финансового обоснования автоматизации - Понятие бизнес-метрики, HR-метрики	- Видеоурок - Теоретический конспект - Список и майндмэп HR-метрик - Задание для проработки

N°	Название	Цели урока	Основное содержание	Материалы
5	Что выбираем: технологию или готовое решение	Участники поймут преимущества и недостатки технологий и готовых решений и смогут осознанно выбрать инструмент автоматизации	- Понятия: готовое решение, технология - Плюсы и минусы технологии и готовых решений - Способы выбора решения задач: модели приоритизации: ICE scoring, Value & Effort, финансовый анализ, сравнение характеристики	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
6	Чат-боты	- Участники поймут, в чём польза использования чат-ботов, узнают, какие бывают варианты применения чат-ботов - Узнают, как сделать чат-бот эффективным	- Понятие чат-бот - Плюсы внедрения чат-бота для решения HR-задач - Виды чат-ботов по способу разработки	- Видеоурок - Теоретический конспект - Чек-лист проверки чат-бота при создании - Чек-лист проверки чат-бота после запуска - Задание для проработки
7	Нейронные сети	Участники узнают, как можно использовать нейросети в HR-функции	- Понятие нейросети - Плюсы внедрения нейронных сетей на примере Google - Примеры нейросетей	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
8	VR, AR и 360	Участники узнают, как можно использовать технологии виртуальной и дополненной реальности в управлении персоналом	- Понятия: виртуальная реальность, дополненная реальность, тур 360 - Механики дополненной реальности	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
9	Дашборды	Участники узнают, как можно использовать технологии инфопанели (дашбордов) для управленческих решений	- Понятие дашборд (инфопанель) - Основные принципы конструирования дашборда - Примеры дашбордов на Tableau и MS Power BI - Этапы внедрения data-driven-культуры. Этапы построения дашборда	- Видеоурок - Теоретический конспект - Чек-лист «Этапы построения дашборда» - Задание для проработки

N°	Название	Цели урока	Основное содержание	Материалы
10	RPA	Участники узнают, как можно использовать RPA в HR-функции	- Понятие RPA - Преимущества RPA	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
11	Готовые решения: модель выбора	Участники освоят алгоритм выбора программного решения	Список вопросов при выборе готового решения	- Видеоурок - Теоретический конспект - Методические материалы - Задание для проработки
12	Завершающий урок	Участники подведут итоги обучения		- Видеоурок - Итоговое тестирование к курсу

Ведущий эксперт:



Антон Платонов

- Digital HR эксперт, руководитель практики «Цифровая трансформация»
- Консультант по автоматизации бизнеса и HR-систем
- Преподаватель MBA МИРБИС
- Эксперт Skill Factory
- Работает с компаниями: Сбер, S7, X5 Retail Group, Промсвязьбанк, Евросибэнерго, Мегафон и др

Куратор курса, ведущий методолог



Зарегистрироваться на курс

У меня остались вопросы – [задать вопрос менеджеру](#)