

# Sustainability HR

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность – новые задачи для HR

**6** тематических обучающих модулей

**12** видеоуроков, методических материалов и заданий

**1** ведущий эксперт с 10-летним опытом работы с культурой устойчивого развития в крупной компании

**10** задач устойчивого развития, которые вы научитесь решать в ходе курса



диплом о прохождении курса



# Sustainability HR

## Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность – новые задачи для HR

**Устойчивое развитие** – это договоренность мирового сообщества о том, как действовать в XXI веке; свод правил, согласно которым управляются все передовые компании.

**Устойчивое развитие ≠ экология**

Это большая ошибка. Устойчивое развитие – это баланс экологического, социального и экономического аспектов деятельности компании, который позволяет бизнесу быть успешным на длинной дистанции.

Постепенно все больше руководителей принимают решение о необходимости внедрения подходов устойчивого развития или отказа от формальных действий в пользу глубокой и добросовестной работы. По-настоящему «устойчивая» устойчивость **невозможна без вовлечения персонала.**

Не случайно HR в России – вторые после экологов специалисты, на чьи плечи ложится функционал по обеспечению устойчивого развития. Именно специалисты по управлению персоналом располагают инструментами и методами, которые позволяют последовательно внедрить практику устойчивого развития во все бизнес-процессы компании. Устойчивое развитие в ближайшем будущем станет одной из **обязательных компетенций востребованного HR.**

## Целевая аудитория: Кому подойдет данный курс?



### HRD, руководители HR-направлений

- Узнаете, как тренд устойчивого развития трансформирует бизнес и влияет на HR-процессы
- Расширите спектр влияния HR-функции
- Дополните свое ценностное предложение знаниями и навыками внедрения стратегии устойчивого развития
- Получите инструменты для реализации проекта по устойчивому развитию компании
- Поймете, как каскадировать «зеленые» практики с помощью HR-процессов
- Узнаете об eco-friendly образе жизни и лучших корпоративных практиках устойчивого развития



### Менеджеры по устойчивому развитию

- Расширите действующую практику до более системного уровня
- Поймете, как адаптировать HR-инструменты для решения задач устойчивого развития бизнеса
- Обозначите зоны своего ближайшего развития и составите для себя ИПР компетенций устойчивого лидерства
- Узнаете о лучших корпоративных практиках устойчивого развития

## Цели и задачи:

**1** Научить использовать HR-систему и работать с персоналом для глубоких трансформаций компании.

**2** Синхронизировать основные аспекты бизнеса и сбалансировать их влияние для долгосрочного благополучия компании.

## Ожидаемый результат курса – комплексное понимание, как решать задачи устойчивого развития:

1. Реализация проекта по устойчивой трансформации компании
2. Диагностика стадии зрелости компании и готовности к проекту
3. Создание стратегии устойчивого развития: сбор бенчмарков, проведение стратегической сессии, грамотный подбор ЦУР для компании
4. Создание дорожной карты устойчивого развития, алгоритма внедрения
5. Организация предоставления отчета по устойчивому развитию

6. GreenHRM: интеграция устойчивого развития в HR-функцию
7. Трансформация модели компетенций под устойчивое развитие
8. Работа с корпоративной культурой: корректировка под стратегию устойчивого развития, инструменты работы по продвижению новой КК
9. Управление изменениями по Коттеру в разрезе устойчивого развития компании
10. Составление ИПР для развития компетенций устойчивого лидерства

## Ведущий эксперт: Оксана Орлова-Горская

Профессиональный эколог, 10 лет осуществляла природоохранную деятельность в производственном подразделении транснационального холдинга, развивает производственные системы, помогает компаниям внедрять решения в области ресурсной оптимизации и развития экологической культуры.

- Руководитель практики [«Устойчивое развитие»](#) TSQ Consulting
- Экоконсультант, экотренер
- Сертифицированный аудитор ISO 14000, GRI, GPM-b
- Методолог
- Преподаватель Московского Политехнического Университета, соавтор учебного курса для магистрантов направления «Техносферная безопасность»
- Член Ассоциации этики бизнеса и КСО (RBEN)



## Sustainability HR в цифрах:

**6** тематических обучающих модулей

**12** видеоуроков, методических материалов и заданий

**1** ведущий эксперт с 10-летним опытом работы с культурой устойчивого развития в крупной компании

**10** задач устойчивого развития, которые вы научитесь решать в ходе курса



диплом о прохождении курса

## Модули программы:



### Модуль 1. Устойчивое развитие: что это значит для бизнеса и HR

- SUSTAINABILITY. Что такое устойчивое развитие и что это значит для бизнеса?
- Устойчивое развитие – конкурентное преимущество HR



### Модуль 2. Проект по устойчивому развитию: от первичной диагностики до отчета

- Устойчивое развитие в компании
- Разработка стратегии устойчивого развития
- Разработка дорожной карты устойчивого развития
- Отчетность по устойчивому развитию



### Модуль 3. Sustainability трансформация HR- функции

- Sustainability-трансформация HR-функции (GREEN HRM)



### Модуль 4. Модель компетенций лидера устойчивой компании

- Дополнение модели компетенций



### Модуль 5. Работа с корпоративной культурой

- Технологии управления изменениями для формирования корпоративной sustainability-культуры



### Модуль 6. Развитие Sustainability-HR

- Компетенции HR для работы в области устойчивого развития
- Аутентичность. Личные экопривычки

## Развиваем компетенции в каждом уроке. Подробная программа:

	№	Название	Цели урока	Основное содержание	Материалы
<b>Модуль 1. Устойчивое развитие: что это значит для бизнеса и HR</b>	1	SUSTAINABILITY. Что такое устойчивое развитие и что это значит для бизнеса?	Получить, актуализировать представление о концепции устойчивого развития как актуальном тренде для бизнеса	<ul style="list-style-type: none"> <li>История устойчивого развития</li> <li>Цели устойчивого развития ООН</li> <li>Роли социальных институтов в выполнении целей устойчивого развития</li> <li>Действия бизнеса</li> <li>Почему компаниям важно работать в логике устойчивого развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Видеоурок</li> <li>Лонгрид: <b>Цели устойчивого развития, 3P, ESG, 5R</b></li> </ul>
	2	Устойчивое развитие – конкурентное преимущество HR	<ol style="list-style-type: none"> <li>Раскрыть новые профессиональные возможности, связанные с УР</li> <li>Понять важность активного участия HR-функции в реализации подходов УР в бизнесе</li> <li>Получить, актуализировать представление о ценностном подходе к HR-функции</li> <li>Получить набор аргументов в пользу своего участия в УР – сформировать ценностное предложение для руководителя</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Причины, по которым HR должны участвовать в sustainability-трансформации компании</li> <li>Что потребуется от HR-специалиста?</li> <li>Критерии правильного управления персоналом, связанные с устойчивым развитием</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Видеоурок</li> <li>Лонгрид: <b>Ценностное предложение HR в устойчивом развитии</b></li> <li>Лонгрид: <b>Пять предварительных условий для успешного внедрения УР</b></li> </ul>
<b>Модуль 2.</b>	3	<p>Устойчивое развитие в компании.</p> <p>Последовательность sustainability-трансформации и необходимый минимум.</p> <p>Как подготовиться к проекту?</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Узнать, каковы стадии реализации проекта по устойчивой трансформации компании</li> <li>Провести диагностику стадии зрелости компании перед началом проекта по устойчивому развитию</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Цикл разработки, внедрения и обновления стратегии устойчивого развития</li> <li>Устойчивое развитие компании: чек-лист необходимого минимума</li> <li>Подготовка: первичный аудит</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Видеоурок</li> <li><b>Чек-лист документов по УР</b></li> <li>Лонгрид: <b>План глубинного диагностического интервью</b></li> <li>Лонгрид: <b>Стадии зрелости компаний</b></li> <li>Задание для проработки: <b>проведение экспресс-аудита</b></li> </ul>

Модуль 2. Проект по устойчивому развитию

№	Название	Цели урока	Основное содержание	Материалы
4	Разработка стратегии устойчивого развития.  Как провести стратегическую сессию?	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Научиться создавать стратегию устойчивого развития: собирать бенчмарки</li> <li>2. Проводить стратегическую сессию</li> <li>3. Правильно выбирать ЦУР для компании</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Разработка стратегии устойчивого развития</li> <li>● Выбор ЦУР</li> <li>● Разбор примеров стратегий устойчивого развития</li> <li>● Стратегическая сессия по устойчивому развитию</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Лонгрид: <b>Стадии разработки стратегии</b></li> <li>● Лонгрид: <b>База данных стратегий по УР</b></li> <li>● Задание для проработки: <b>определение основных ЦУР компании</b></li> </ul>
5	Разработка дорожной карты устойчивого развития	Научиться создавать дорожную карту устойчивого развития	<p>Дорожная карта устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● определение состояния «как есть»</li> <li>● структурирование планов и установление индикаторов</li> <li>● составление плана реализации</li> <li>● проверка на непротиворечивость</li> <li>● финальная проверка</li> <li>● информирование и контроль</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Лонгрид: <b>План дорожной карты</b></li> <li>● Лонгрид: <b>Метрики устойчивого развития</b></li> </ul>
6	Отчетность по устойчивому развитию	Узнать, каков порядок подачи отчетности по УР	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Общий алгоритм составления отчета</li> <li>● Наполнение отчета</li> <li>● Требования к отчету по устойчивому развитию</li> <li>● Завершение отчета</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Лонгриды</li> <li>● Задание: <b>изучение отчетов по УР компаний из вашей отрасли, анализ лучших практик</b></li> </ul>
7	Sustainability-трансформация HR-функции (GREEN HRM)	Интегрировать устойчивое развитие в HR-функцию – GreenHRM	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Подбор высококвалифицированного персонала</li> <li>● Обучение и развитие</li> <li>● Performance management – управление эффективностью</li> <li>● Оценка персонала</li> <li>● Вознаграждение, компенсация, мотивация</li> <li>● Коммуникации и управление отношениями</li> <li>● Снижение экологического следа HR делопроизводства</li> <li>● Преимущества и ограничения GREEN HRM</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● <b>Чек-лист снижение экологического следа делопроизводства</b></li> <li>● <b>Перечень каналов коммуникации для поддержки устойчивой трансформации компании</b></li> <li>● Задание: <b>выбрать одну из инициатив и реализовать на своем рабочем месте</b></li> </ul>

Модуль 3.

**Модуль 4.**
**Модуль 5. Работа с корпоративной культурой**
**Модуль 6. Развитие Sustainability-HR**

№	Название	Цели урока	Основное содержание	Материалы
8	Дополнение модели компетенций	Трансформировать существующую модель компетенций для отражения в ней подходов УР	<p>Основные компетенции в области устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Системное мышление</li> <li>● Внешнее сотрудничество</li> <li>● Инновационное мышление</li> <li>● Грамотность в области устойчивого развития</li> <li>● Осознанность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Лонгрид</li> <li>● Задание: <b>определить компетенции устойчивого развития</b> для вашей компании</li> </ul>
9	10 инструментов работы с культурой устойчивого развития	Начать устойчивую трансформацию корпоративной культуры	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Роль HR в устойчивом развитии компании</li> <li>● 10 эффективных способов, которыми HR может помочь создать устойчивую корпоративную культуру</li> <li>● Элементы sustainability-корпоративной культуры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● <b>Чек-лист элементов культуры устойчивого развития</b></li> <li>● Задание: <b>анализ корпоративной культуры</b></li> </ul>
10	Технологии управления изменениями для формирования sustainability-корпоративной культуры	Применить подход управления изменениями Коттера для устойчивого развития компании	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Система 8-ми шагов Коттера для устойчивого развития компании:</li> <li>● Создать атмосферу безотлагательности действий</li> <li>● Сформировать влиятельные команды реформаторов</li> <li>● Создать видение, пропагандировать новое видение</li> <li>● Создать условия для претворения нового видения</li> <li>● Маленькие победы</li> <li>● Закрепить достижения и расширить преобразования</li> <li>● Фиксация в корпоративной культуре и бизнес-процессах</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Методические материалы</li> </ul>
11	Компетенции HR для работы в области устойчивого развития	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составить свой ИПР для развития компетенций устойчивого лидерства</li> <li>2. Обозначить зоны своего ближайшего развития</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Что необходимо знать и уметь менеджеру по устойчивому развитию?</li> <li>● Перечень развивающих действий для индивидуального плана развития</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Лонгрид</li> <li>● <b>Шаблон ИПР</b></li> <li>● <b>База программ обучения по УР</b></li> <li>● Задание: <b>составить индивидуальный план развития</b> по компетенциям в области УР</li> </ul>
12	Аутентичность. Личные экопривычки.	Получить знания об eco-friendly образе жизни и начать практиковать экопривычки: «заземлить» устойчивое развитие в индивидуальные повседневные действия	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Как формируются экопривычки?</li> <li>● С чего начать?</li> <li>● Список экопривычек</li> <li>● Источники для изучения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Видеоурок</li> <li>● Методические материалы</li> <li>● <b>Задание:</b> Выбрать удобный формат для получения информации и приступить к обучению</li> </ul>

## Обучайтесь с лучшими

За последние 11 лет мы обучили внутренних экспертов и сотрудников этих компаний:



## Формат участия и стоимость:

Предпродажа курса по самой низкой цене — только до 21 апреля 2021.

### Участие в курсе включает:

- Обучающие видеоуроки
- Теоретические конспекты и методические материалы
- Задания для проработки
- Обратную связь от ведущего эксперта

**Стандартная стоимость — 15 000 руб.**



## [Зарегистрироваться на курс](#)

У меня остались вопросы — [задать вопрос менеджеру](#)