

Sustainability HR

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность – новые задачи для HR

6 тематических обучающих модулей

12 видеоуроков, методических материалов и заданий

1 ведущий эксперт с 10-летним опытом работы с культурой устойчивого развития в крупной компании

10 задач устойчивого развития, которые вы научитесь решать в ходе курса



диплом о прохождении курса



Sustainability HR

Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность – новые задачи для HR

Устойчивое развитие – это договоренность мирового сообщества о том, как действовать в XXI веке; свод правил, согласно которым управляются все передовые компании.

Устойчивое развитие ≠ экология

Это большая ошибка. Устойчивое развитие – это баланс экологического, социального и экономического аспектов деятельности компании, который позволяет бизнесу быть успешным на длинной дистанции.

Постепенно все больше руководителей принимают решение о необходимости внедрения подходов устойчивого развития или отказа от формальных действий в пользу глубокой и добросовестной работы. По-настоящему «устойчивая» устойчивость **невозможна без вовлечения персонала.**

Не случайно HR в России – вторые после экологов специалисты, на чьи плечи ложится функционал по обеспечению устойчивого развития. Именно специалисты по управлению персоналом располагают инструментами и методами, которые позволяют последовательно внедрить практику устойчивого развития во все бизнес-процессы компании. Устойчивое развитие в ближайшем будущем станет одной из **обязательных компетенций востребованного HR.**

Целевая аудитория: Кому подойдет данный курс?



HRD, руководители HR-направлений

- Узнаете, как тренд устойчивого развития трансформирует бизнес и влияет на HR-процессы
- Расширите спектр влияния HR-функции
- Дополните свое ценностное предложение знаниями и навыками внедрения стратегии устойчивого развития
- Получите инструменты для реализации проекта по устойчивому развитию компании
- Поймете, как каскадировать «зеленые» практики с помощью HR-процессов
- Узнаете об eco-friendly образе жизни и лучших корпоративных практиках устойчивого развития



Менеджеры по устойчивому развитию

- Расширите действующую практику до более системного уровня
- Поймете, как адаптировать HR-инструменты для решения задач устойчивого развития бизнеса
- Обозначите зоны своего ближайшего развития и составите для себя ИПР компетенций устойчивого лидерства
- Узнаете о лучших корпоративных практиках устойчивого развития

Цели и задачи:

1 Научить использовать HR-систему и работать с персоналом для глубоких трансформаций компании.

2 Синхронизировать основные аспекты бизнеса и сбалансировать их влияние для долгосрочного благополучия компании.

Ожидаемый результат курса – комплексное понимание, как решать задачи устойчивого развития:

1. Реализация проекта по устойчивой трансформации компании
2. Диагностика стадии зрелости компании и готовности к проекту
3. Создание стратегии устойчивого развития: сбор бенчмарков, проведение стратегической сессии, грамотный подбор ЦУР для компании
4. Создание дорожной карты устойчивого развития, алгоритма внедрения
5. Организация предоставления отчета по устойчивому развитию

6. GreenHRM: интеграция устойчивого развития в HR-функцию
7. Трансформация модели компетенций под устойчивое развитие
8. Работа с корпоративной культурой: корректировка под стратегию устойчивого развития, инструменты работы по продвижению новой КК
9. Управление изменениями по Коттеру в разрезе устойчивого развития компании
10. Составление ИПР для развития компетенций устойчивого лидерства

Ведущий эксперт: Оксана Орлова-Горская

Профессиональный эколог, 10 лет осуществляла природоохранную деятельность в производственном подразделении транснационального холдинга, развивает производственные системы, помогает компаниям внедрять решения в области ресурсной оптимизации и развития экологической культуры.

- Руководитель практики [«Устойчивое развитие»](#) TSQ Consulting
- Экоконсультант, экотренер
- Сертифицированный аудитор ISO 14000, GRI, GPM-b
- Методолог
- Преподаватель Московского Политехнического Университета, соавтор учебного курса для магистрантов направления «Техносферная безопасность»
- Член Ассоциации этики бизнеса и КСО (RBEN)



Sustainability HR в цифрах:

6 тематических обучающих модулей

12 видеоуроков, методических материалов и заданий

1 ведущий эксперт с 10-летним опытом работы с культурой устойчивого развития в крупной компании

10 задач устойчивого развития, которые вы научитесь решать в ходе курса



диплом о прохождении курса

Модули программы:



Модуль 1. Устойчивое развитие: что это значит для бизнеса и HR

- SUSTAINABILITY. Что такое устойчивое развитие и что это значит для бизнеса?
- Устойчивое развитие – конкурентное преимущество HR



Модуль 2. Проект по устойчивому развитию: от первичной диагностики до отчета

- Устойчивое развитие в компании
- Разработка стратегии устойчивого развития
- Разработка дорожной карты устойчивого развития
- Отчетность по устойчивому развитию



Модуль 3. Sustainability трансформация HR- функции

- Sustainability-трансформация HR-функции (GREEN HRM)



Модуль 4. Модель компетенций лидера устойчивой компании

- Дополнение модели компетенций



Модуль 5. Работа с корпоративной культурой

- Технологии управления изменениями для формирования корпоративной sustainability-культуры



Модуль 6. Развитие Sustainability-HR

- Компетенции HR для работы в области устойчивого развития
- Аутентичность. Личные экопривычки

Развиваем компетенции в каждом уроке.

Подробная программа:

| № | Название | Цели урока | Основное содержание | Материалы | |
|---|----------|---|--|--|---|
| Модуль 1. Устойчивое развитие: что это значит для бизнеса и HR | 1 | SUSTAINABILITY. Что такое устойчивое развитие и что это значит для бизнеса? | Получить, актуализировать представление о концепции устойчивого развития как актуальном тренде для бизнеса | <ul style="list-style-type: none"> История устойчивого развития Цели устойчивого развития ООН Роли социальных институтов в выполнении целей устойчивого развития Действия бизнеса Почему компаниям важно работать в логике устойчивого развития | <ul style="list-style-type: none"> Видеоурок Лонгрид: Цели устойчивого развития, 3P, ESG, 5R |
| | 2 | Устойчивое развитие – конкурентное преимущество HR | <ol style="list-style-type: none"> Раскрыть новые профессиональные возможности, связанные с УР Понять важность активного участия HR-функции в реализации подходов УР в бизнесе Получить, актуализировать представление о ценностном подходе к HR-функции Получить набор аргументов в пользу своего участия в УР – сформировать ценностное предложение для руководителя | <ul style="list-style-type: none"> Причины, по которым HR должны участвовать в sustainability-трансформации компании Что потребуется от HR-специалиста? Критерии правильного управления персоналом, связанные с устойчивым развитием | <ul style="list-style-type: none"> Видеоурок Лонгрид: Ценностное предложение HR в устойчивом развитии Лонгрид: Пять предварительных условий для успешного внедрения УР |
| Модуль 2. | 3 | Устойчивое развитие в компании. Последовательность sustainability-трансформации и необходимый минимум. Как подготовиться к проекту? | <ol style="list-style-type: none"> Узнать, каковы стадии реализации проекта по устойчивой трансформации компании Провести диагностику стадии зрелости компании перед началом проекта по устойчивому развитию | <ul style="list-style-type: none"> Цикл разработки, внедрения и обновления стратегии устойчивого развития Устойчивое развитие компании: чек-лист необходимого минимума Подготовка: первичный аудит | <ul style="list-style-type: none"> Видеоурок Чек-лист документов по УР Лонгрид: План глубинного диагностического интервью Лонгрид: Стадии зрелости компаний Задание для проработки: проведение экспресс-аудита |

Модуль 2. Проект по устойчивому развитию

| № | Название | Цели урока | Основное содержание | Материалы |
|---|---|---|--|---|
| 4 | Разработка стратегии устойчивого развития. Как провести стратегическую сессию? | <ol style="list-style-type: none"> 1. Научиться создавать стратегию устойчивого развития: собирать бенчмарки 2. Проводить стратегическую сессию 3. Правильно выбирать ЦУР для компании | <ul style="list-style-type: none"> ● Разработка стратегии устойчивого развития ● Выбор ЦУР ● Разбор примеров стратегий устойчивого развития ● Стратегическая сессия по устойчивому развитию | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Лонгрид: Стадии разработки стратегии ● Лонгрид: База данных стратегий по УР ● Задание для проработки: определение основных ЦУР компании |
| 5 | Разработка дорожной карты устойчивого развития | Научиться создавать дорожную карту устойчивого развития | Дорожная карта устойчивого развития: <ul style="list-style-type: none"> ● определение состояния «как есть» ● структурирование планов и установление индикаторов ● составление плана реализации ● проверка на непротиворечивость ● финальная проверка ● информирование и контроль | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Лонгрид: План дорожной карты ● Лонгрид: Метрики устойчивого развития |
| 6 | Отчетность по устойчивому развитию | Узнать, каков порядок подачи отчетности по УР | <ul style="list-style-type: none"> ● Общий алгоритм составления отчета ● Наполнение отчета ● Требования к отчету по устойчивому развитию ● Завершение отчета | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Лонгриды ● Задание: изучение отчетов по УР компаний из вашей отрасли, анализ лучших практик |
| 7 | Sustainability-трансформация HR-функции (GREEN HRM) | Интегрировать устойчивое развитие в HR-функцию – GreenHRM | <ul style="list-style-type: none"> ● Подбор высококвалифицированного персонала ● Обучение и развитие ● Performance management – управление эффективностью ● Оценка персонала ● Вознаграждение, компенсация, мотивация ● Коммуникации и управление отношениями ● Снижение экологического следа HR делопроизводства ● Преимущества и ограничения GREEN HRM | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Чек-лист снижение экологического следа делопроизводства ● Перечень каналов коммуникации для поддержки устойчивой трансформации компании ● Задание: выбрать одну из инициатив и реализовать на своем рабочем месте |

Модуль 3.

Модуль 4.
Модуль 5. Работа с корпоративной культурой
Модуль 6. Развитие Sustainability-HR

| № | Название | Цели урока | Основное содержание | Материалы |
|----|--|---|---|---|
| 8 | Дополнение модели компетенций | Трансформировать существующую модель компетенций для отражения в ней подходов УР | <p>Основные компетенции в области устойчивого развития:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Системное мышление ● Внешнее сотрудничество ● Инновационное мышление ● Грамотность в области устойчивого развития ● Осознанность | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Лонгрид ● Задание: определить компетенции устойчивого развития для вашей компании |
| 9 | 10 инструментов работы с культурой устойчивого развития | Начать устойчивую трансформацию корпоративной культуры | <ul style="list-style-type: none"> ● Роль HR в устойчивом развитии компании ● 10 эффективных способов, которыми HR может помочь создать устойчивую корпоративную культуру ● Элементы sustainability-корпоративной культуры | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Чек-лист элементов культуры устойчивого развития ● Задание: анализ корпоративной культуры |
| 10 | Технологии управления изменениями для формирования sustainability-корпоративной культуры | Применить подход управления изменениями Коттера для устойчивого развития компании | <ul style="list-style-type: none"> ● Система 8-ми шагов Коттера для устойчивого развития компании: ● Создать атмосферу безотлагательности действий ● Сформировать влиятельные команды реформаторов ● Создать видение, пропагандировать новое видение ● Создать условия для претворения нового видения ● Маленькие победы ● Закрепить достижения и расширить преобразования ● Фиксация в корпоративной культуре и бизнес-процессах | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Методические материалы |
| 11 | Компетенции HR для работы в области устойчивого развития | <ol style="list-style-type: none"> 1. Составить свой ИПР для развития компетенций устойчивого лидерства 2. Обозначить зоны своего ближайшего развития | <ul style="list-style-type: none"> ● Что необходимо знать и уметь менеджеру по устойчивому развитию? ● Перечень развивающих действий для индивидуального плана развития | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Лонгрид ● Шаблон ИПР ● База программ обучения по УР ● Задание: составить индивидуальный план развития по компетенциям в области УР |
| 12 | Аутентичность. Личные экопривычки. | Получить знания об eco-friendly образе жизни и начать практиковать экопривычки: «заземлить» устойчивое развитие в индивидуальные повседневные действия | <ul style="list-style-type: none"> ● Как формируются экопривычки? ● С чего начать? ● Список экопривычек ● Источники для изучения | <ul style="list-style-type: none"> ● Видеоурок ● Методические материалы ● Задание: Выбрать удобный формат для получения информации и приступить к обучению |

Обучайтесь с лучшими

За последние 11 лет мы обучили внутренних экспертов и сотрудников этих компаний:



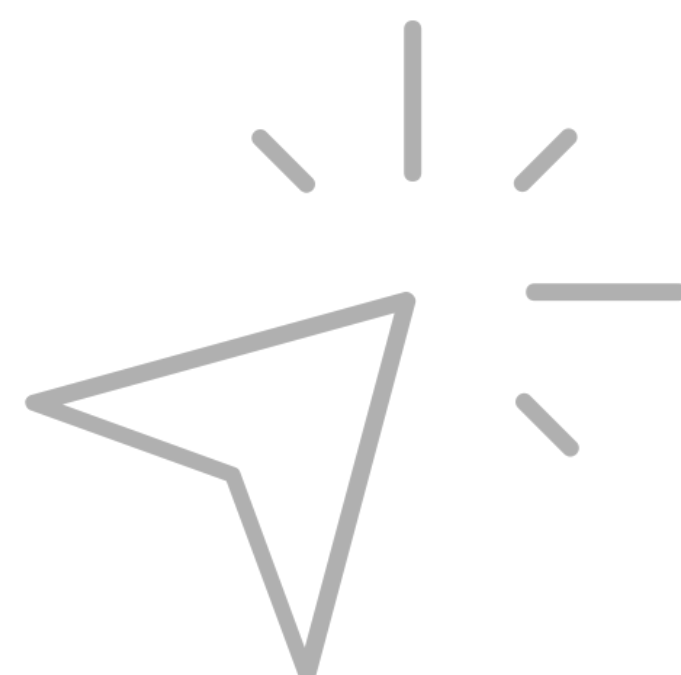
Формат участия и стоимость:

Предпродажа курса по самой низкой цене — только до 21 апреля 2021.

Участие в курсе включает:

- Обучающие видеоуроки
- Теоретические конспекты и методические материалы
- Задания для проработки
- Обратную связь от ведущего эксперта

Стандартная стоимость — 15 000 руб.



[Зарегистрироваться на курс](#)

У меня остались вопросы — [задать вопрос менеджеру](#)