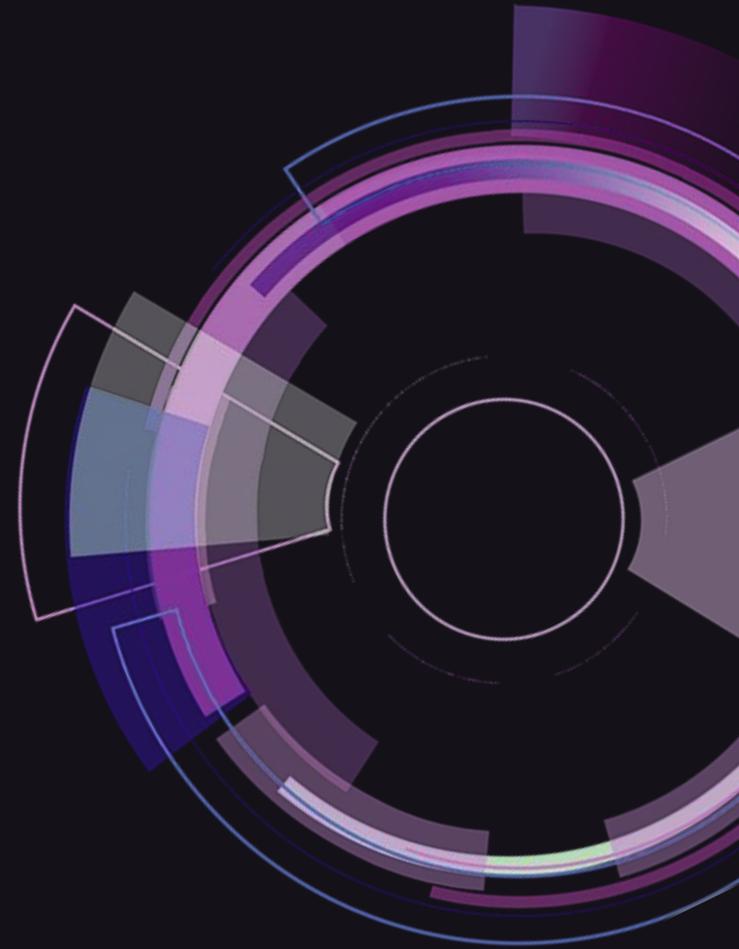




Bedeutung schaffen

Wir helfen Unternehmen zu erfolgreicher Veränderung mittels Lösungsansätzen aus der Strategie- und Personalberatung, die auf fortschrittlichen Technologien, Datenanalysen und Branchenspezifika basieren.



4360

Projektstunden

110

Unternehmenstransformationsprojekte
und Trainingsprogramme jährlich

19+

Berater in einem Expertenteam in
verschiedenen Bereichen

12

Jahre im Bereich des
Bildungsmarktes

18

eigens entwickelte Trainingsprogramme

Maßgeschneiderter Ansatz

Wir passen Ihre gewählte Dienstleistung unter Berücksichtigung Ihrer Vorlieben und Möglichkeiten an die Unternehmenskultur Ihres Unternehmens an

Als Ergebnis erhalten Sie eine maßgeschneiderte Servicebereitstellung

Wertorientiert

Wir schaffen Produkte, die auf unseren Unternehmenswerten basieren: **Ästhetik, Liebe zum Detail, Mut und systemischer Ansatz**

Dieser Ansatz ermöglicht es uns, ein Qualitätsprodukt zu entwickeln, das in Ihr Unternehmen eingebettet ist

100 % Problemlösung

Das strategische Ziel unseres Unternehmens besteht darin, Ihr **Problem zu 100 % zu lösen.**

Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir ein Team von Beratern, Trainern und Partnern zusammengestellt, die jeden Schritt des gesamten HR-Beratungszyklus durchführen.

So können Sie alle Probleme rund um HR-Systeme und die Geschäftsoptimierung des Geschäftsbetriebs lösen, ohne Dienste von verschiedenen einzelnen Anbietern synchronisieren zu müssen



Dina Guseynova

Managing Director & Senior Partner, Berater, Methodiker, Spezialist für Geschäftsprozessoptimierung



Walter Schwarz

Senior Partner, Global Leader, Experte für internationales Management, Berater für interkulturelle Kommunikation

Unter unseren Kunden



Branchen, mit denen wir zusammenarbeiten



- Agro-industrieller Komplex
- Kommunikation und Telekommunikation
- Regierungssektor
- Bau und Entwicklung, Baustoffindustrie
- Privatwirtschaft und Einzelhandel
- Transport und Logistik
- Metallurgischer Komplex und Maschinenbau
- Apotheke und Gesundheitswesen
- Öl- und Gasindustrie, Petrochemie
- Finanzsektor: Banken und Versicherungen
- Nahrungsmittelindustrie
- Elektrizitätswirtschaft
- Leichtindustrie, Holzverarbeitung sowie Zellstoff- und Papierindustrie
- IT-Unternehmen

Prinzipien und Service Delivery-**Ansatz** von TSQ Consulting

Strategische Beratung

Unternehmenskultur

Begleitung von Veränderungen und
Unternehmenstransformationen

Geschäftsprozessoptimierung

HR-Funktionen und Prozesse

Führungstraining

Schulung der Mitarbeiter

Teamentwicklung

Managementberatung und Business Analytics

Nachhaltige Entwicklung und ESG

Effizienzmanagement

Effektiver Verkauf

Risikomanagement

Finanzberatung

Innovationsmanagement

Wir führen eine Marktanalyse durch, helfen bei der Entwicklung einer Unternehmensstrategie, erstellen eine Roadmap, überdenken die Umsetzung der Strategie in die Unternehmenskultur und übersetzen diese in Aktivitäten der einzelnen Abteilungen und unterstützen das Management-Team.

Arbeitsthemen:

Strategische Sitzung zur Entwicklung und Umsetzung von Strategien

Entwicklung einer Marktpositionierungsstrategie für das Unternehmen

Entwicklung einer neuen Produkteinführungsstrategie

Beratungsleistungen beim Eintritt in neue Märkte

Analyse der Marktaussichten und Leistungsindikatoren des Unternehmens in Bezug auf Marktstandards

Bereiche strategischer Sitzungen:

Digitalisierungsstrategie

Personalstrategie

Strategie für nachhaltige Entwicklung

Arbeitsschritte und Fälle →

Wir bauen HR-Systeme auf, gestalten eine Unternehmenskultur mit und sorgen für deren Funktionieren, führen Personalbeurteilungen durch, schulen Mitarbeiter und Führungskräfte, bilden und entwickeln Teams.

Unternehmenskultur

HR-Prozesse

Teambildung

Gamification

Effektives Management

Mitarbeiterbewertung

Mitarbeiterschulung und
-entwicklung

Wohlfühlkultur
der Mitarbeiter

[Fordern Sie ein Projekt an](#)

[Einzelheiten](#) →

Wir führen Aktivitäten zur Entwicklung der notwendigen Kompetenzen der Mitarbeiter für kaufmännische Aufgaben durch, wir helfen beim Aufbau eines Ausbildungssystems im Unternehmen und beim Aufbau einer Unternehmensuniversität etc.

Aktuelle geschäftliche Herausforderungen in den Bereichen Training und Entwicklung:

- / Mitarbeitern fehlen die Kompetenzen, um ihre Aufgaben zu erfüllen
- / Mitarbeiter wehren sich gegen Veränderungen im Unternehmen
- / Mitarbeiter brennen emotional aus
- / Mitarbeiter halten KPI nicht ein
- / Das Unternehmen hat kein Schulungssystem implementiert

Lernformate:



Arbeitsschritte und Fälle →

Von der Einführung neuer Produkte und Innovationen über die Verbesserung der Lieferketteneffizienz bis hin zum Überdenken von Einkaufsmustern und Steigerung der Produktivität.

Arbeitsrichtung:

Leitung der Lieferkette

Reduzierte Betriebskosten

Umsetzung papierloser Prozesse

Verbesserung der betrieblichen Effizienz

Prüfung von Geschäftsprozessen auf Umweltfreundlichkeit

Definition einer kontrollierbaren Kostenbasis und Entwicklung von Vorschlägen zu Kontrollen

Aktuelle Geschäftsthemen zu Geschäftsprozessen und betrieblicher Effizienz:

- / Das Unternehmen erreicht nicht die geplanten Finanzergebnisse
- / Das Top-Management ist in ständiger operativer Tätigkeit, ohne Zeit für strategische Entwicklung und Prozessverbesserung
- / Es gibt keine strikte Aufteilung der Verantwortungsbereiche unter den Mitarbeitern
- / Die Fristen zur Erledigung der zugewiesenen Aufgaben werden regelmäßig verletzt oder die Aufgaben sind nicht erledigt
- / Die entwickelten Regelungen funktionieren nicht oder entsprechen nicht der Realität
- / Es kommt regelmäßig zu Konflikten zwischen Abteilungen und / oder dem Top-Management des Unternehmens

Fordern Sie ein Projekt an

Einzelheiten →

Wir helfen Ihnen, eine Transformationsstrategie für das Unternehmen zu entwickeln, digitale Lösungen zu implementieren, das Change Management Ihrer Organisation zu zentralisieren sowie die Strategie einem Stresstest zu unterziehen und Ihre Schlüsselmitarbeiter im Change Management zu schulen.

Aktuelle Probleme im Change Management:

- 1/** Sie sind dabei, große Änderungen vorzunehmen
- 2/** Änderungen werden nicht effektiv umgesetzt
- 3/** Das Management-Team weiß nicht, wie es mit Veränderungen umgehen soll
- 4/** Mitarbeiter stimmen formal der Notwendigkeit der Veränderung zu, sabotieren aber praktisch den Transformationsprozess

Arbeitsschritte in Change-Management-Projekten:



Einzelheiten →

Wir helfen Unternehmen dabei, Kapital effizient einzusetzen und die richtigen Investitionsentscheidungen zu treffen. Von Portfolioanalysen und Kapitalallokationsprozessen bis hin zu Finanzplanungsanalysen und Entscheidungshilfen.

Arbeitsrichtung:

Entwicklung von
Finanzmodellen

Erstellung von
Businessplänen und
wirtschaftlichen
Fundamenten

Wertschöpfung und
Deal-Strategie

Finanzielles
Risikomanagement

Handels- und Marketinganalyse des
Investitionsprojekts

Unser Corporate Finance Solutions-Team unterstützt Unternehmen, Private Equity, Privat- und Familienunternehmen sowie Bildungseinrichtungen bei der Bewältigung ihrer wichtigsten Finanzfragen. Von Portfolioanalysen und Kapitalallokationsprozessen bis hin zu Finanzplanungsanalysen und Entscheidungshilfen.

TSQ Consulting verfügt über die Mitarbeiter, Analysen und Tools, die Ihnen helfen, Kapital, Organisation und Kennzahlen besser zuzuweisen und zu nutzen. Vorrangige strategische Initiativen müssen jeden Tag verteidigt und über Dashboards verfolgt werden.

Fordern Sie ein Projekt an

Wir helfen unseren Kunden, schneller als der Markt zu wachsen, indem wir mit Marken- und Verbraucherstrategie, Preisgestaltung, Vertriebskanälen, Kundenerfahrung und Produktmatrixmanagement arbeiten.

Arbeitsrichtung:

Preisgestaltung

Verkaufskanäle

Verwaltung der
Produktmatrix

Verbrauchererfah-
rung

Verbraucher-
strategie und Marke

Markt- und Kundenorientierung ist der Schlüssel zum Geschäftserfolg im heutigen wettbewerbsintensiven Marketingumfeld. Die Herausforderung des modernen Marketings besteht darin, sicherzustellen, dass jeder Berührungspunkt in der Customer Journey für Ihr Unternehmen funktioniert. Egal, ob es sich um Produkte, Preise und Werbung oder alle Kanäle handelt, die das Verbrauchererlebnis beeinflussen. Gleichzeitig muss das Marketing im digitalen Zeitalter so effektiv wie möglich sein.

Kundendaten und Direct-to-Customer-Strategien ermöglichen es Ihnen, Ihren Kunden während des gesamten Lebenszyklus einen Mehrwert zu bieten.

TSQ Consulting entwickelt Marketingstrategien, die Ihnen helfen, der Konkurrenz einen Schritt voraus zu sein.

Fordern Sie ein Projekt an

Wir analysieren die Zuverlässigkeit des Systems, bewerten Risiken und Chancen, digitalisieren die Ergebnisse, helfen beim Aufbau und der Implementierung eines Risikomanagementsystems in der Organisation, um finanzielle Verluste rechtzeitig zu verhindern.

Aktuelle Aufgaben, die mit dem Risikomanagementsystem gelöst werden können

- 1 Reduzierung finanzieller Verluste (ungeplante Kosten)
- 2 Erhöhung des Gewinnanteils des Unternehmens durch Verbesserung der Qualität der Managemententscheidungen
- 3 Steigerung des Gewinns durch Realisierung der Fähigkeiten des Unternehmens
- 4 Risikobasiertes Denken des Top-Managements
- 5 Hohe Geschwindigkeit der Unternehmensentwicklung in der strategischen Planungsperspektive
- 6 Verbesserung der Beziehungskultur im Unternehmen
- 7 Optimierung von Prozessen
- 8 Reduzierung der Anzahl von Notsituationen, die einen finanziellen und zeitlichen Aufwand erfordern

[Fordern Sie ein Projekt an](#)

[Einzelheiten](#) →

Wir bringen frische Ideen in Ihr Geschäftsmodell durch Arbeiten in folgenden Bereichen: F&E-Prozessmanagement, Geschäftsmodellinnovation, internes Unternehmertum.

Arbeitsrichtung:

F&E-Prozessmanagement

Internes Unternehmertum /
Intrapreneurship

Innovation im Geschäftsmodell
vorantreiben

Innovationen bei Produkten und Dienstleistungen sind unerlässlich, aber Innovationen bei Geschäftsmodellen können einen länger anhaltenden Wettbewerbsvorteil bieten, insbesondere in herausfordernden Zeiten.

In den letzten 50 Jahren ist die durchschnittliche Lebenserwartung eines Geschäftsmodells von 15 Jahren auf weniger als 5 Jahre gesunken.

Infolgedessen ist die Innovation von Geschäftsmodellen jetzt eine wichtige Gelegenheit für Unternehmen, die ein schnelles Wachstum vorantreiben, einen rückständigen Kern wiederbeleben oder sich vor Störungen und Niedergang der Branche schützen möchten.

Fordern Sie ein Projekt an

TSQ Nachhaltigkeit und ESG: Nachhaltige Entwicklung als System

Praktiken, die dazu beitragen, die Aktivitäten einer Organisation auszugleichen: negative Auswirkungen auf die Umwelt reduzieren, finanzielle Stabilität erhalten und das soziale Wohlergehen verbessern.

Aufbau einer Kultur
der bewussten Sicherheit

Schulungen zur
nachhaltigen Entwicklung

Geschäftsprozessaudit,
Umweltbewertung und
Risikoberechnung

Entwicklung und Umsetzung
einer **nachhaltigen**
Entwicklungsstrategie
(**ESG-Strategien**)

Transformation der
Unternehmenskultur

Erstellung eines
ESG-Berichts
(**Environmental, Social,**
Corporate Governance)

Entwicklung einer
Wohlfühlkultur

Umsetzung **papierloser**
Prozesse

Umsetzung des «**Grünen**
Büros»

Begleitende Firmenevents

[Fordern Sie ein Projekt an](#)

[Einzelheiten](#) →

Kundenbewertungen

Unternehmen: HZPC Sadokas – eine Abteilung des niederländischen Züchterunternehmens HZPC Holland B.V.

Projekt: Strategische Sitzung zur Digitalisierung

Andere Bewertungen:



[Fordern Sie ein Projekt an](#)

[Alle Bewertungen →](#)



Bedeutung schaffen

Authentische Unternehmensberatung

